

Kenttäväki

SAK:n Tampereen Paikallisjärjestö ry julkaisu 8.vsk.

No: 3/2007



Kuva: Joonas Leppäviita

Kulttuurinuorten hyväntekeväisyyskonsertti sivut 8-9.

SAK:N TAMPEREEN PAIKALLISJÄRJESTÖ RY

EDUSTAJISTON SYYSKOKOUS

Aika **Torstaina 8.11.2007 klo 17.30**

Paikka Tampereen seudun Osuuspankin tilat,
 käynti Pellavatehtaankadulta, 5. krs

Esillä sääntöjen 5 §:n määräämät asiat.

Jäsenyhdistyksen kokoukselle tarkoittamat esitykset tulee lähettää 31.10. mennessä järjestön hallitukselle osoitteella tapj@pp.sak.fi tai Vuolteenkatu 11, 33100 TRE.

Jäsenyhdistys on oikeutettu lähettämään edustajistoon edustajia sääntöjen 5§:n mukaisesti seuraavasti;

1-200	jäsentä	1	Edustaja
201-600	”	2	Edustajaa
601-1000	”	3	”
1001-1400	”	4	”
1401-2200	”	5	”
2201-3000	”	6	”
3001-4600	”	7	”
4601-6200	”	8	”
6201-7800	”	9	”
7801-9400	”	10	”
9401-11000	”	11	”

Esityksen järjestön Toimintastrategiasta 2008-11 ja Talousarviosta 2008 sekä säännöt ja muut kokouspaperit voi printata www.sak-paikalliset.fi/tampere -osoitteesta. Dokumentit löytää myös Kenttäväkilehdestä 3/07.

Tampereella 6.9.2007

Jouko Toivonen
puheenjohtaja

Erkki Helenius
sihteeri

SAK:N TAMPEREEN PAIKALLISJÄRJESTÖ RY

EDUSTAJISTON

SYYSKOKOUS 8.11.2007

1. AVAUS

- 1.1. Osanottajien toteaminen
- 1.2. Päätösvaltaisuuden toteaminen
- 1.3. Esityslistan hyväksyminen
- 1.4. Kokousvirkaileijoiden valinta
 - 1.4.1. Puheenjohtaja
 - 1.4.2. Sihteeri
- 1.4.3. Kaksi pöytäkirjan tarkistajaa
- 1.5. Kokouksen katsaukset

2. PAIKALLISJÄRJESTÖN TOIMINTASTRATEGIA 2008 – 11

- 2.1. Paikallisjärjestön missio, visio ja arvot
- 2.2. Järjestön strategiset painopisteet, kriittiset menestystekijät
- 2.3. Tarkennetut tavoitteet ja toimenpiteet

3. PAIKALLISJÄRJESTÖN TALOUSARVIO, JÄSENMAKSU JA MAKSUAJANKOHTA 2008

- 3.1. Talousarvio
- 3.2. Jäsenmaksu
- 3.3. Maksuajankohta

4. PAIKALLISJÄRJESTÖN HALLITUKSEN VALINTA 2008 – 09

- 4.1. Puheenjohtaja
- 4.2. Hallituksen varsinaiset ja henkilökohtaiset varajäsenet (20+20)
 - 4.2.1. Julkinen toimiala (4+4)
 - 4.2.2. Kuljetuksen toimiala (2+2)
 - 4.2.3. Teollisuuden toimiala (8+8)
 - 4.2.4. Yksityisen palvelun toimiala (6+6)
- 4.3. Asiantuntijat

5. PAIKALLISJÄRJESTÖN TILINTARKASTAJIEN VALINTA 2008

- 5.1. Varsinaiset tilintarkastajat (2 kpl)
- 5.2. Varatilintarkastajat (2 kpl)

6. MUUT ESILLE TULEVAT ASIAT

- 6.1. Uudet jäsenosastot
- 6.2. Jäsenosastojen esitykset
- 6.3. Muut asiat

7. KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN

52 cm 3650 g

Elämä voi tuoda ihmisen eteen pieniä, suuria tai keskikokoisia asioita. Yhtä kaikki, kun vakuutus on oikean kokoinen, sitä tietää olevansa Turvassa.

Kysy lisää Turvan palvelutoimistoista Hämeenkatu 25, puh. (03) 2313 9252 tai Järvensivuntie 3, puh. (03) 2313 9111.

0203 23400 valtakunnallinen palvelunumero



Vakuutuksia mittojen mukaan.

Uusi hallitus marraskuussa

SAK:n Tampereen Paikallisjärjestö ry Edustajiston syyskokous pidetään torstaina 8.11.2007. Sääntömääräisistä asioista vuorossa on uuden hallituksen valinta vuosille 2008-09. Jäsenosastojen edustajien tulee valmista uuden hallituksen paikakajakoa yhteisissä toimialapohjaisissa kokouksissa ja tietysti omissa kokouksissa.

Paikallisjärjestön toimialapohjaisuus otettiin käyttöön vuonna 1990. Hallituksen paikakajakauma (varsinaiset ja varajäsenet) määräytyy suoritettujen jäsenmaksujen suhteeseen; julkinen 4+4, kuljetus 2+2, teollisuus 8+8 ja yksityinen palvelu 6+6. Paikallisjärjestön hallitus esittää, että jatketaan samalla perustalla.

Toimialojen puheenjohtajien koolle kutsumissa kokouksissa mennään läpi kunkin toimialan paikallisjärjestön jäsenosastojen suhteellinen osuus jaossa olevista toimialan paikoista ja nimetään ehdokkaat Edustajiston syyskokoukselle. Toimialan edustaja esittää nimilistan Edustajiston syyskokoukselle hyväksyttäväksi.

Toimintastrategia 2008-11

SAK:n Tampereen Paikallisjärjestö ry nykyisen toiminnan ja sen toimintaympäristön muu-



Jouko Toivonen
puheenjohtaja

tosten analysointiin ryhdyttiin keväällä 2006, joka tehtiin paikallisjärjestöille suunnatun kehittämiskoulutuksen yhteydessä.

Kehittämiskouluttaja Hannu Oikarinen johti prosessia. Hallituksen kokouksen yhteydessä 19.1.2006 suoritettussa hankkeen avauksessa oli mukana 26 hallinnon jäsentä. Kymmenen hallinnon jäsentä osallistui kaikkiin järjestettyihin tilaisuuksiin ja kymmenen muuta yksittäisiin tilaisuuksiin vuoden 2006 aikana.

Kehittämiskoulutuksessa kertyneen aineiston ja muun

materiaalin pohjalta järjestön edustajat ovat kevään 2007 aikana työstäneet paikallisjärjestön mission, vision, arvot ja strategiset painopistealueet eli kriittiset menestystekijät. Ne hyväksyttiin syyskuun hallituksessa esitettäväksi järjestön Edustajiston syyskokoukselle. Siihen voi tutustua muualla lehdessä.

Toimintastrategia on raami ja se toimii suunnitelmana mahdollisille tarkentaville toimenpiteille. Järjestön hallitus toivoo uuden hallituksen tarkentavan strategisia painopistealueita haluamallaan tavalla tavoitteisiin pääsemiseksi.

Kokouspaperit julkisesti nähtävillä

SAK:n Tampereen Paikallisjärjestö ry läpinäkyvyyden ja avoimuuden varmistamiseksi on sen Edustajiston syyskokouksen kaikki asiapaperit sekä lisäksi järjestön säännöt nähtävillä lehdessä. Lisäksi niihin voi tutustua ja ne voi tulostaa järjestön verkkosivuilta osoitteesta www.sak-paikalliset.fi/tampere.

Kenttäväki

No: 3/2007 8.vsk.
ISSN 1458-5766

www.sak-paikalliset.fi/tampere
tapj@pp.sak.fi

Julkaisija:
SAK:n Tampereen
Paikallisjärjestö ry
Päätoimittaja:
Jouko Toivonen,
0400 512 907

Taitto:
Markku Ylenius,
0400 626 188
markku.ylenius@pp.sak.fi
Painopaikka:
Kirjapaino Hermes Oy 2007

PAIKALLISJÄRJESTÖN TOIMINTASTRATEGIA 2008 – 11

Missio

Järjestön tarkoituksena on sen jäsenkunnan henkisen ja aineellisen hyvinvoinnin, yhteiskunnallisen oikeudenmukaisuuden, järjestöllisen aseman ja toimintavalmiuksien edistäminen.

Visio

Järjestö kokoaa Tampereen kaupunkiseudun vaikuttavat ja yhteistyöhakuiset palkansaajien edustajat heidän osaamisensa ja asiantuntijuutensa suuntaamiseksi järjestön tarkoituksen toteuttamiseen.

Arvot

Toimintastrategia perustuu yhteisesti hyväksytyihin arvoihin; luottamus, tavoitteellisuus ja yhteistoiminta.

Luottamus

Perusta on järjestön edustajien keskinäinen luottamus ja avoimuus, joka merkitsee tehtyihin tavoitteisiin sitoutumista ja päätösten kunnioittamista.

Tavoitteellisuus

Järjestössä asetetaan yhteisiä tavoitteita sekä seurataan niiden saavuttamista ja niiden vaikuttavuutta.

Yhteistoiminta

Yhteistoiminta on osallistumista, vaikuttamista ja päätöksentekoa, joka suunnataan kaupunkiseudulla työelämän ja toimintaympäristön kehittämiseen.

Strategiset painopisteet, kriittiset menestystekijät

Yhteiskuntavaikuttavuus

Edustuksellisuus
Vaalit

Työelämäosaaminen

Työelämäkorkeakoulu
Työelämähankkeet

Työllisyydenhoito

Kaupunkiseudun työpolitiikka
Työllistämishankkeet

Kulttuurinuoret

Bandage -klubit
Teemat

Viestintä- ja yhteiskuntasuhteet

Fyysiset ja verkkojulkaisut
Verkostotoiminnan muodot

SAK:N TAMPEREEN PAIKALLISJÄRJESTÖ RY

TALOUSARVIO 2008

TUOTOT

3150	SAK:n toiminta-avustus	1000
3160	Muu toiminta	400
6000	Jäsenmaksut	17500
	Yhteensä	18900

KULUT

4100	Yhteiskuntavaikuttavuus	1900
4120	Toimialat	800
4130	Kulttuurinuoret	2000
4160	Viestintäpalvelut	4000
4200	Yhteiskuntasuhteet	1000
4220	Tapahtumat	4000
1230	Matkakorvaukset	1000
4235	Koulutustoiminta	500
4240	Kokous- ja neuvottelutoiminta	500
4246	Talous ja kirjapito	1000
4250	Onnittelukulut	400
4260	Avustukset	700
4270	Toimistokulut	900
7100	Maksuliikenne	200
	Yhteensä	18900

Cult keräsi lapsiperheille rahaa

Kulttuurinuorten hyväntekeväisyyskonsertti keräsi varoja Pelastakaa lapset ry:lle lahjoitettavaksi köyhille lapsiperheille. Konsertti järjestettiin Tammerkosken partaalla elokuun viimeisenä lauantaina.

Lauantai ja kesän viimeinen päivä. Ei pisaraakaan vettä, mutta krooninen vaara. Kello on puolenpäivän ja taivas mustanpuhuva. Pofony tekee soundtsekkiiä ja muutama uskalias on tullut paikalle päälle kannustamaan. Selviää, että kyseiset sällit ovat saksalaisia.

What is this cool band!? It is unsane! huutaa Saksan vieras ja tanssii tahdissa.

Kahden maissa Joonas Lepistö avaa tilaisuuden. – Hyvä yleisö, tänään kaikki tulot lahjoitetaan köyhille pirkanmaalaisille lapsiperheille. Idea konsertin järjestämisestä tuli tuloerojen rajusta kasvusta ja jatkuvasti lisääntyvästä syrjäytymisestä ja yksinäisyydestä. Nyt on aika toimia! Keinolla millä hyvänsä! Kulttuuri on hyvä tapa vaikuttaa ja ottaa kantaa! Joonas jatkoi haastamalla paikalla olevat yhteisöt järjestämään syksyn aikana vastaavankaltaista toimintaa.

– Toimeentulotukiluukkujen jonot ovat venyneet täällä Tampereella yli kuukauden mittaiseksi. Tampere pääsee kohta lainrikkomisessa Guinnessin ennätysten kirjaan. Aplodit Tampereelle! huutaa Lepistö ja yleisö hurraa.

– Huostaanottojen määrä on kaksinkertaistunut viidessä vuodessa. Tampere on tässäkin asiassa Suomen kärkipaikalla. Tampere on kultakannassa kiinni! jatkaa Joonas ja yleisö hurraa.

Ei aikaakaan ja puistossa on satapäin kansaa. Yhteensä väkeä puistossa oli reilusti yli 500. Ja palautetta tuli runsaasti:

– Tällaisia lisää!

– Loistavia bändejä ja leppoinen meininki.

– Tärkeällä asialla tämä Cult on. Hyvä päänavaus!

– Toivottavasti jengi alkaa ajattelemaan.

Iltamyöhällä päättynyt konsertti sai yleisön kukkaronnyörit avautumaan ja monen vähävaraisen lapsiperheen arki on pian hieman helpompaa. Cult kiittää ja kumartaa ja lupaa jatkaa valitsemallaan tiellä.



Kuva: Joonas Leppäviita

Pofony huudatti yleisöä kesän viimeisenä päivänä hyväntekeväisyyskonsertissa.



Joonas taistelee tunteella köyhyyttä vastaan.



The Sweeties-yhtyeen veijarit ottivat kontaktia väkijoukon lisäksi lattiaan.

SAK:n Tampereen Paikallisjärjestö ry säännöt

(hyväksytty Edustajiston kevätkokouksessa 8.3.2007)

1 §

NIMI JA KOTIPAIKKA

Yhdistyksen nimi on SAK:n Tampereen Paikallisjärjestö ry. Yhdistyksestä käytetään näissä säännöissä nimitystä Paikallisjärjestö ja Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK ry:stä nimitystä Keskusjärjestö.

Paikallisjärjestön kotipaikka on Tampereen kaupunki ja toimialue on Tampereen seutukunta.

2 §

TARCOITUS JA TEHTÄVÄT

Paikallisjärjestön tarkoituksena on koota kaikki toimialueensa keskusjärjestön jäsenliittojen jäsenyhdistykset yhteistoimintaan palkansaajajäsenten henkisen ja aineellisen hyvinvoinnin, yhteiskunnallisen oikeudenmukaisuuden ja tasa-arvon sekä ammattiyhdistysliikkeen järjestöllisen aseman ja toimintavalmiuksien edistämiseksi ja keskusjärjestön asettamien tavoitteiden toteuttamiseksi.

Tavoitteidensa toteuttamiseksi paikallisjärjestö toimialueellaan

- harjoittaa yhteiskunnallista edunvalvontaa sekä edistää palkansaajien yhteiskunnallista aktiivisuutta, osallistuen yhteiskunnalliseen päätöksentekoon ja toimien aloitteellisesti työyhteisöä, työllisyyttä, asumista, ympäristöä, julkisia palveluja sekä kuluttajan asemaa koskevissa kysymyksissä
- toteuttaa järjestöllistä toimintaa edistämällä ammatillista järjestäytymistä ja järjestöllisiä toimintavalmiuksia sekä seuraa alueensa työpaikkarakenteen kehitystä, työpaikkaorganisaatioiden toimintaa ja kattavuutta sekä ottaa kantaa järjestäyty-

misvapauksia ja ammattiyhdistysoikeuksia koskeviin kysymyksiin

- harjoittaa alueellaan koulutus- ja tiedotustoimintaa
- edistää ihmisten välistä tasa-arvoa ja suvaitsevaisuutta
- edistää nuorten osallistumista ammattiyhdistystoimintaan
- toteuttaa yhteistyössä jäsenyhdistysten kanssa hankkeita, tapahtumia ja vapaaajan toimintoja sekä tarjoaa muita palveluja jäsenyhdistysten tarpeiden mukaan
- toimii alueellaan SAK:n edustajana ja suorittaa sen antamia tehtäviä
- harjoittaa yhteistyötä muiden sidosryhmien kanssa

3 §

LIITTYMINEN, EROAMINEN JA EROTTAMINEN

Paikallisjärjestön jäseneksi voivat liittyä kaikki sen toimialueella olevat rekisteröidyt ammattiyhdistykset tai niiden rekisteröidyt yhteenliittymät. Paikallisjärjestöön voivat liittyä myös toimialueen ulkopuolella rekisteröidyt ammattiyhdistykset paikallisjärjestön alueella olevien alaosastojen, työhuonekuntien tai jäsenten osalta.

Jäseneksi liittymisilmoitus on toimitettava kirjallisena paikallisjärjestön hallitukselle, joka päättää jäseneksi hyväksymisestä. Paikallisjärjestön hallitus ilmoittaa yhdistykselle jäseneksi hyväksymisestä, jäsenmaksun alkamisesta ja suuruudesta sekä muista tarvittavista toimintaan liittyvistä kysymyksistä.

Jäsenyhdistys voi erota paikallisjärjestöstä tekemällä asiaa koskevan päätöksen kokouksessaan ja ilmoittamalla siitä kirjallisesti paikallisjärjestön hallitukselle ts. sen puheenjohtajalle tai ilmoittamalla eroamis-

taan paikallisjärjestön edustajiston kokouksessa pöytäkirjaan merkittäväksi. Eroavan yhdistyksen jäsenvelvollisuudet ja jäsenmaksu päättyvät siihen paikallisjärjestön edustajiston kokoukseen, jossa eroilmoitus todetaan.

Edustajiston kokous voi erottaa jäsenyhdistyksen jäsenyydestään, jos jäsenyhdistys rikkoo yhdistyslakia tai näitä sääntöjä taikka toimii vastoin keskusjärjestön hyväksymiä toimintaperiaatteita. Paikallisjärjestön on ennen erottamiseen ryhtymistä pyydettävä keskusjärjestön lausunto.

Erotettu jäsenyhdistys on velvollinen maksamaan jäsenmaksunsa siihen edustajiston kokoukseen saakka, jossa erottamispäätös on tehty.

4 §

TOIMINNAN RAHOITTAMINEN

Paikallisjärjestöllä on oikeus kantaa toimintansa rahoittamiseksi jäsenyhdistyksiltä jäsenmaksua, jonka perusteen, suuruuden ja maksuajankohdan paikallisjärjestön edustajiston kokous toimintavuotta varten määrää.

Toimintansa rahoittamiseksi paikallisjärjestö voi vastaanottaa lahjoituksia tai testamentteja sekä toimeenpanna asianmukaisen luvan saatuaan arpajaisia, rahankeräyksiä ja huvitilaisuuksia.

Paikallisjärjestö voi omistaa kiinteää omaisuutta sekä harjoittaa asianmukaisen luvan satuaan liike- ja muuta taloudellista toimintaa.

5 §

EDUSTAJISTO

Päätävältä paikallisjärjestön asioissa on sen edustajiston kokouksella. Edustajiston kokous pidetään järjestön toimialueella ja koollekutsujana on paikallisjärjestön hallitus.

Jäsenyhdistyksen edustajien valitsemisen suorittaa jäsenyhdistys. Edustajien toimikausi on kalenterivuosi. Kukin jäsenyhdistys on oikeutettu valitsemaan edustajistoon yhden (1) edustajan ja varaedustajan jokaista alkavaa 200 jäsentä kohti ja 200 jäsenen ylimenevältä osalta yhden (1) edustajan ja varaedustajan kutakin alkavaa 400 jäsentä kohti ja 1400 jäsenen ylimenevältä osalta yhden (1) edustajan ja varaedustajan kutakin alkavaa 800 jäsentä kohti ja 3000 jäsenen ylimenevältä osalta yhden (1) edustajan ja varaedustajan kutakin alkavaa 1600 jäsentä kohti. Kullakin edustajalla on edustajiston kokouksessa yksi ääni.

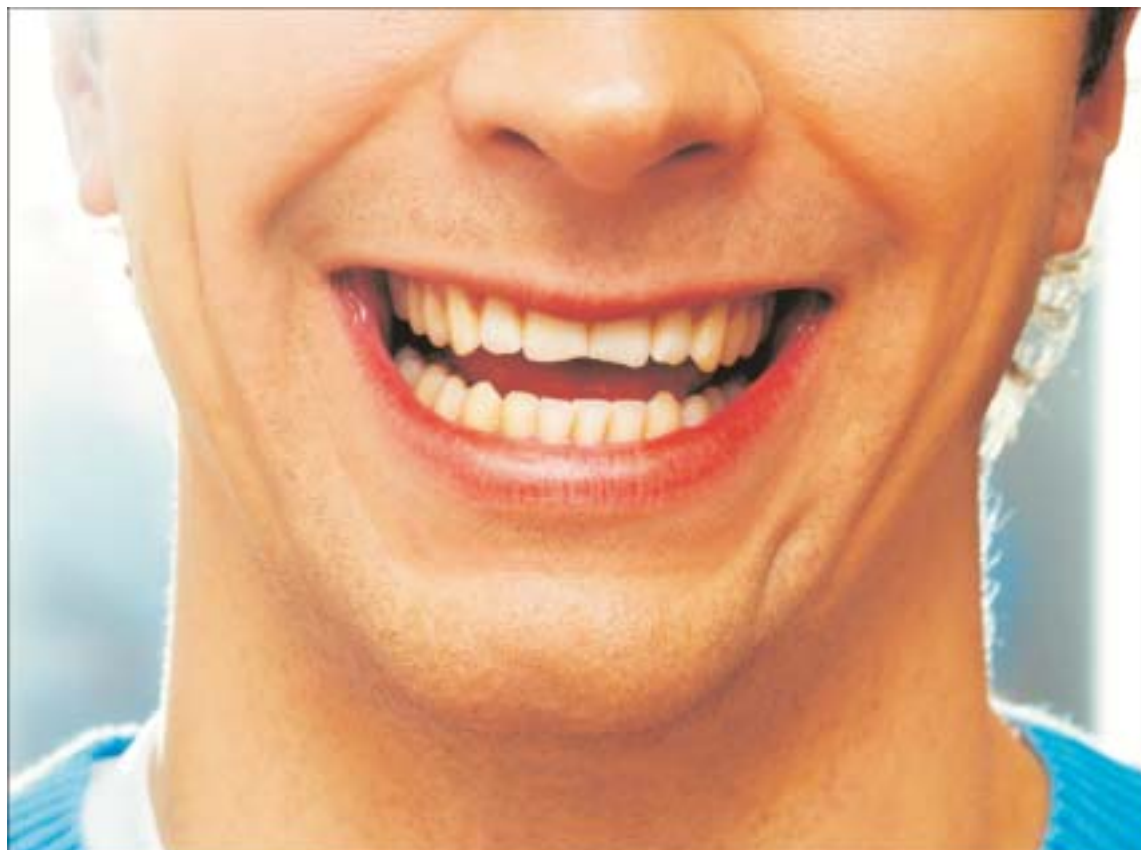
Edustajiston syyskokous pidetään syys-marraskuussa ja kevätkokous pidetään helmikuussa. Kokouskutsut edustajiston kokouksiin on toimitettava jäsenyhdistyksille vähintään neljä (4) viikkoa ennen edustajiston kokousta kirjallisesti tai Kenttäväki-lehdessä olevalla ilmoituksella.

Edustajiston hallituksen jäsenillä ja tilintarkastajilla sekä keskusjärjestön edustajilla on edustajiston kokouksissa läsnäolo- ja puheoikeus.

Edustajiston syyskokouksessa käsitellään seuraavat asiat:

1. Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus ja kokousedustajat.
2. Valitaan kokouksen puheenjohtaja, kaksi pöytäkirjan tarkistajaa ja muut kokousvirkillijät.
3. Esitetään hallituksen laatima toimintasuunnitelma ja talousarvio tulevalle toimintavuodelle.
4. Päätetään jäsenmaksun peruste, suuruus ja maksuajankohta näiden sääntöjen 4 §:n määräämällä tavalla.

Jatkuu sivulla 14



Palvelumaksujen edullisuus saa Pertun suupielet nousuun.

OP-bonusasiakkaana saat päivittäisasiainnin palvelut edullisemmin, vain 2,75 eurolla kuukaudessa. Hintaedusta nautit automaattisesti, kun käytössäsi ovat: käyttötili, jolle tulee toistuvaissuoritus, verkkopankki, verkkotiliote ja OP-Visa tai OP-Visa Electron -kortti. Jos sinulta puuttuu jokin näistä palveluista tai et vielä ole OP-bonusasiakas, suuntaa kohti konttoriamme tai vilahda verkkopankkiin.

Lisätiedot **OP 0100 0500, op.fi**.

OP-bonusasiakas on Osuuspankin
amistajajäsen, jonka pankkiasiointi
on vähintään 5 000/kk.

Etua elämään



TAMPEREEN SEUDUN
OSUUSPANKKI

Tarjous!

Junamatka puoleen hintaan, kun
lähdet Viking-risteilylle Turusta tai
Helsingistä Tukholmaan.
Voimassa 2.10.2007 asti.
Esim. Miniristeily Turusta
alk. 10€ koko hytti + juna -50%



Tampere, Hämeenkatu 14 (ma-pe 9.30-17.30, la 10-14)
Puhelinvaraukset 0600-41577 (1,64€/vastattu puhelu+pvm/mpm)
www.vikingline.fi

NGLI

5. Valitaan joka toinen vuosi paikallisjärjestön hallituksen puheenjohtaja.
6. Valitaan joka toinen vuosi paikallisjärjestön hallituksen muut varsinaiset jäsenet ja heidän henkilökohtaiset varajäsenensä tai valitaan eronneeksi katsottujen tilalle uudet jäsenet toimikauden loppuun saakka.
7. Valitaan kaksi tilintarkastajaa ja kaksi varatilintarkastajaa.
8. Käsitellään hallituksen tai jäsenyhdistysten esittämät muut asiat

Hyväksytty toimintasuunnitelma sekä tulo- ja menoarvio lähetetään jäsenosastoille ja keskusjärjestön aluepalvelukeskukseen.

Edustajiston kevätkokouksessa käsitellään seuraavat asiat:

1. Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus ja kokousedustajat.
2. Valitaan kokouksen puheenjohtaja, kaksi pöytäkirjan tarkistajaa ja muut kokousvirkaillijat.
3. Esitetään hallituksen kertomus edelliseltä toimintavuodelta ja tehdään sen aiheuttamat päätökset.
4. Esitetään hallituksen laatima tilikertomus edelliseltä toimintavuodelta tilintarkastajien antamine lausuntoineen, vahvistetaan tilinpäätös.
5. Päätetään vastuuvapauden myöntämisestä tilivelvollisille tai päätetään tilikertomuksen aiheuttamista toimenpiteistä.
6. Todetaan toimintavuoden aikana liittyneet jäsenosastot.
7. Käsitellään järjestäytymiskehitys toimialueella.
8. Käsitellään hallituksen tai jäsenyhdistysten esittämät muut asiat.

Edustajiston kokouksille tarkoitettut jäsenyhdistysten esitykset on toimitettava kirjallisina paikallisjärjestön hallitukselle vähintään kahta viikkoa ennen kokousta.

6 §

HALLITUS

Edustajiston kokous valitsee hallituksen hoitamaan ja johtamaan paikallisjärjestön toimintaa.

Hallitukseen kuuluu puheenjohtaja ja lisäksi vähintään 6 ja enintään 20 varsinaista jäsentä sekä vastaava määrä varajäseniä.

Hallituksen puheenjohtajan ja hallituksen varsinaisen ja varajäsenten toimikausi on kaksi (2) vuotta. Hallituksen kokoonpanossa otetaan huomioon eri ammattialojen paikallinen edustavuus.

Hallitus kokoontuu tarvittaessa puheenjohtajan tai hänen estyneenä ollessa varapuheenjohtajan kutsusta, tai kun puolet hallituksen jäsenistä sitä kirjallisesti vaatii koolle.

Hallitus on päätösvaltainen, kun puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja ja vähintään puolet sen muista jäsenistä on saapuvilla. Hallitus voi niin päättäessään pitää myös puhelin- tai tietoverkkokokouksia.

Hallitus valitsee keskuudestaan varapuheenjohtajan, sihteerin ja muut tarvittavat toimihenkilöt sekä asettaa jaostoja tai toimintaryhmiä. Näihin hallituksen nimeämiin elimiin voidaan kutsua myös ulkopuolisia asiantuntijoita.

Hallituksen tehtävänä on vastata paikallisjärjestön toiminnasta. Sen lisäksi mitä näissä säännöissä on muualla sanottu, hallitus

- Toimeenpanee yhteisiä ja yhdistyskohtaisia ammattiyhdistystoiminnan kehittämistilaisuuksia
- Valmistelee edustajiston kokouksessa käsiteltävät asiat ja panee täytäntöön kokouksen tekemät päätökset.

7 §

TILIT JA NIIDEN TARKASTAMINEN

Paikallisjärjestön tilikausi on kalenterivuosi. Tilinpäätöksen tulee olla valmiina viimeistään kolme viikkoa ennen sääntömääräistä edustajiston kokousta. Tilinpäätös luovutetaan tilintarkastajille, joiden tulee antaa hallitukselle edustajiston kokoukselle osoitettu lausunto toimittamastaan tarkastuksesta viimeistään kahta (2) viikkoa ennen sääntömääräistä kokousta.

8 §

NIMENKIRJOITTAJAT

Paikallisjärjestön nimen kirjoittavat puheenjohtaja, sihteeri tai kaksi hallituksen tähän tehtävään valitsemaa toimihenkilöä, aina kaksi yhdessä.

9 §

SÄÄNTÖJEN MUUTTAMINEN

Näihin sääntöihin voidaan tehdä muutoksia paikallisjärjestön edustajiston sääntömää-

räisessä kokouksessa, jos yli puolet kokouksessa annetuista äänistä kannattaa muutosehdotusta. Muutoksille on saatava Keskusjärjestön hallituksen hyväksyminen.

10 §

PAIKALLISJÄRJESTÖN PURKAMINEN

Paikallisjärjestö voidaan purkaa, jos edustajiston kahdessa perättäisessä vähintään kahden viikon välein pidetyssä kokouksessa vähintään $\frac{3}{4}$ annetuista äänistä sitä kannattaa.

Mikäli paikallisjärjestö puretaan sen jäsenten liittymiseksi toiseen/toisiin paikallisjärjestöön/öihin luovutetaan sen jäljelle jäänyt omaisuus sen jälkeen kun velat on maksettu uudelle/sille paikallisjärjestölle/öille siirtyvien jäsenmäärien suhteessa.

Muussa tapauksessa paikallisjärjestön purkauttua jää sen jäljelle jäävä omaisuus, sen jälkeen kun velat on maksettu, Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK ry:lle.

Tampereen kaupungin valtuustossa historiallinen päätös

Valtuusto teki historiallisen päätöksen 15.8. liittyen henkilöstön palkkoihin. Valtuusto päätti päivittää Tampereen kaupungin henkilöstön palkat tasolle, joka tekee niistä kilpailukykyiset.

Vastaavaa ei ole tehty miesmuistiin. Samaan päätökseen kuului myös henkilöstön määrän kasvattaminen niin, että riittävä määrä turvataan. Kaupunginhallituksen tehtäväksi tuli valmistella palkkaohjelma asiaan liittyen.

– Kauan on jauhettu, mutta mitään ei ole tehty. Onneksi vetkuttelu loppuu nyt ja ryhdytään tositoimiin, sanoo aloitteen tehnyt valtuutettu Joonas Lepistö.

Lepistö oli jo pitkään miettinyt, että kuinka hätkähdyttävää pitää tapahtua, että valtuusto hätkähää. Työntekijöiden jaloilla äänestäminen on jo nyt silmiinpistävää.

– Jos asiaan ei olisi puututtu, tulevaisuuden rekrytointi olisi käynyt entistä hankalammaksi. Myös-

kään valtion ja työmarkkinajärjestelyjen ponnistelut eivät ole olleet riittäviä ja näenkin, että valtio on heittänyt pallon kunnille jo ajat sitten. Onneksi Tampere pystyi ottamaan kopin. On aika alkaa pitämään parempaa huolta henkilöstöstämme ja kiillottaa ruostunutta työnantajaimagoamme. On hienoa havaita, että valtuusto ottaa sille kuuluvan vastuun. Palkkapolitiikka kuuluu myös kunnille, Lepistö päättää.

Lepistön aloitteesta valtuustossa meni läpi myös Ilmastostrategian laatiminen Tampereen kaupungille 50 vuoden päähän. Tämä osoittaa valtuuston ottavan vakavasti ympäristöongelmamme.

– Ilmastonmuutos on maailman suurin ongelma ja Tampereen kuuluu näyttää esimerkkiä muulle Suomelle, miten hommaa pitää hoitaa, summaa Lepistö.



Reinhold Pöyhki / Suomen CTV

Odottamattomia menoja?

Joustoluottoa käytät aivan mihin haluat – yllättäviin menoihin tai suunnitelmien toteuttamiseen. Saat Joustoluottoa enin-

tään 25 000 euroa ilman vakuuksia ja kaksi lyhennysvapaata kuukautta vuodessa. Tervetuloa konttorimme juttelemaan.

Joustoluoton korko Avalnasiakkaalle on luottobakemaksen allekirjoittamiskuukauden ensimmäisenä pankkipäivänä noteerattu 3 kk euriborkorko + 3,5 % (norm. 6,5 %). Nimelliskoron ollessa 6,67 % ja laisajan 42 kk on todellinen kulut huomioiva vuosikoko 5 000 euron suuruiselle Joustoluotolle 8,76 % (08/16). Laskelmassa on huomioitu tilinhoitomaksu 2,80 euroa/kk suoraveloituksena ja Avalnasiakkaan 37,50 euron avausmaksu (norm. 75 euroa).

Teemme sen mahdolliseksi

Tampere
puh. 0200-3000
nordea.fi

Nordea 