



SAK:n Tampereen Paikallisjärjestö ry julkaisu 10.vsk.

No: 4/2009

Kuva: © Ulla Koskivirta



SAK:n Tampereen Paikallisjärjestön vastavalittu hallitus vuosille 2010 – 2011.
(Kuvassa Edustajiston syyskokouksessa paikalla olleita)..

SAK:n Tampereen Paikallisjärjestön toiminnan tarkoituksena on sen jäsenkunnan henkisen ja aineellisen hyvinvoinnin, yhteiskunnallisen oikeudenmukaisuuden, järjestöllisen aseman ja toimintavalmiuksien edistäminen.

Yhteiset arvomme ovat Luottamus, Tavoitteellisuus ja Yhteistoiminta

SAK:n Tampereen Paikallisjärjestö ry

TOIMINTASUUNNITELMA 2010

SAK:n Tampereen Paikallisjärjestön toimintasuunnitelma perustuu Edustajiston syyskokouksessa 2007 hyväksytyyn toimintastrategian periaatteille. Strategia kantaa edelleen alkavan toimintakauden, jonka toisella puoliskolla aloitetaan aktiivinen strategia. Tälle työlle voidaan katsoa pohjana olevan syksyllä 2009 järjestetty paikallisjärjestöjen kehittämiskoulutukseen liittyvä sparrauspäivä ja sen jatkotoimet sekä onnistumiset vuonna 2010.

Paikallisjärjestömme toiminta perustuu toimialaperiaatteille. Neljä toimialaamme, julkinen toimiala, teollisuusala, kuljetusala ja yksityinen palveluala, järjestävät omia kokouksiaan ja aktiivien yhteistapaamisia vuoden aikana. Toimialojen toimintaa syvennetään ja niiden työskentelyn kautta panostetaan ammattiosastojen yhteistyöhön.

PAIKALLISJÄRJESTÖN TOIMINTASTRATEGIA 2008–11

Missio

Järjestön tarkoituksena on sen jäsenkunnan henkisen ja aineellisen hyvinvoinnin, yhteiskunnallisen oikeudenmukaisuuden, järjestöllisen aseman ja toimintavalmiuden edistäminen.

Visio

Järjestö kokoaa Tampereen kaupunkiseudun vaikuttavat ja yhteistyöhaluiset palkansaajat ja yhteistyöhaluiset edustajat heidän osaamisensa ja asiantuntijuutensa suuntaamiseksi järjestön tarkoituksen toteuttamiseen.

Arvot

Toimintastrategia perustuu yhteisesti hyväksytyihin arvoihin; luottamus, tavoitteellisuus ja yhteistoiminta.

Painopisteet 2010

Toimialojen toiminnan syventäminen
Tunnettuus; tiedotus, Kenttäväki-lehti, media
Varmistetaan että SAK:laisia vaikuttajia on jatkossakin

Tapahtumia ja koulutusta

Uuden hallituksen järjestäytymiskokous pidetään tammi-kuussa 2010. Hallitukselle ja asiantuntijajäsenille järjestetään myös vapaamuotoisempi tutustumis- ja keskustelutilaisuus tammi – maaliskuun aikana. Paikallisjärjestömme toiminnan seuranta- ja suunnittelupäivät (T) järjestetään syksyllä, mahdollisesti yhteistyössä SAK:n ja TSL:n kanssa.

Tampereen Vappujuhlien 2010 järjestämiseen sitoudumme yhdessä Tampereen Sosiaalidemokraattisen Kunnallisjärjestö ry:n sekä Vasemmistoliiton Tampereen Kunnallisjärjestö ry:n kanssa. Paikallisjärjestö tukee osaltaan myös Kulttuuri-ruohten Rockvapuan järjestelyitä.

Hallituksen ja jäsenosastojen jäsenille järjestetään viestintäkoulutusta yhteistyössä alueen viestintätoimijoiden kanssa. Painotuksia tarkastellaan sekä ulkoiseen että sisäiseen viestintään liittyen koulutukseen hakeutuvien tarpeiden pohjalta.

Toteutetaan osastojen jäsenille suunnattava järjestäytymiskurssi joko omalla koulutuksenaan tai ohjataan kiinnostuneet osallistumaan valmiille kursseille. Tavoitteet-

na on ”omien järjestyksenvalvojen” käyttö jatkossa eri tilaisuuksissa.

SAK:n Tampereen Paikallisjärjestön aktiivit osallistuvat SAK:n sekä muiden yhteistyöyhöiden vuoden aikana järjestämiin tilaisuuksiin ja koulutukseen.

SAK:n järjestämiä ovat mm.

15. – 16.1. SAK:n Länsi-Suomen yhteiseminaari (Laajavuori, Jyväskylä) yhteiskuntavaikuttaminen (kohdennettu: alueitoimikunnat, valtuutetut, toimitsijat)
13. – 14.2. SAK:n tasa-arvopäivät (Paviljonki, Jyväskylä)
- 20.2. SAK:n Länsi-Suomen kuntapäivä (Mesikämmen, Ähtäri) (kohdennettu: paikallisjärjestöt, alueitoimikunnat, SAK:laiset päättäjät) vk 10 Pirkanmaan Kesäadunarikiertue SAK:n Länsi-Suomen viestintäkurssi (Voionmaan Opisto, Ylöjärvi) nettisivut (kohdennettu: alueen aktiivit)
16. – 17.10. Valtakunnalliset SAK-päivät (Oulu) (kohdennettu: paikallisjärjestöt ja alueitoimikunnat)
30. – 31.10. SAK:n Länsi-Suomen viestintäkurssi (Voionmaan Opisto, Ylöjärvi) vaalityö (kohdennettu: alueen aktiivit)

Kokoukset

SAK:n Tampereen Paikallisjärjestön hallitus kokoontuu toimintavuoden aikana vähintään viisi (5) kertaa. Kokouksia voidaan järjestää myös verkossa. Sääntömääräiset Edustajiston kokoukset pidetään keväällä ja syksyllä.

Järjestetään syksyllä ainakin yksi TaP:n kokous/tapaaminen yhdessä toisen pirkanmaalaisen paikallisjärjestön kanssa.

Viestintä

Paikallisjärjestö julkaisee toimintavuoden aikana vähintään neljä numeroa Kenttäväki-lehteä. Osastoilla, joilla ei ole omaa lehteä, on mahdollisuus julkaista teemanumero Kenttäväki-lehtenä. Kannustetaan aktiiveja kirjoittamaan sekä omaa lehteä, että yleisönosastoihin ja internetiin ay-henkisiä kirjoituksia.

Paikallisjärjestömme omia kotisivuja ylläpidetään osoitteessa <http://www.sak-paikalliset.fi/tampere>. Aloitetaan kotisivujen kehittäminen ja ajanmukaistaminen. Tarvittaessa lähetetään jäsenkirjeitä osastoille ajankohtaisista aiheista.

Paikallisjärjestömme historian kirjojen kolmas osa - vuodesta 1975 nykypäivään - julkaistaan toimintakauden 2010 – 2011 aikana. Järjestetään julkistamistilaisuus jäsenille ja yhteistyökumppaneille media huomioiden. Teoksen tuottamiseksi perustettu toimituskunta työskentelee aktiivisesti kirjoittajan sekä taittajien kanssa.

Tilataan SAK Pirkanmaa –lehti alueemme yhteistyökumppaneille, toiminta-alueen kirjastojen lukusaleihin ja Pirkanmaan maakuntakirjastoon sekä niille hallituksen jäsenille, jot-

ka eivät saa julkaisua muuta kautta. Kannustetaan osastoja ti-
laamaan SAK Pirkanmaa-lehti aktiivilleen.

Edunvalvonta

Edunvalvonnan ja jäsenhankinnan merkitystä paikallisjärjes-
tön toiminnassa korostetaan edelleen toimintavuoden 2010 ai-
kana. Osallistutaan aktiivisina SAK:laisina vaikuttajina kun-
nalliseen sekä seutukunnalliseen päätöksentekoon ja pyritään
strategiamme mukaisesti saamaan edustajiamme keskeisiin
tehtäviin yhteiskunnassa.

Paikallisjärjestön aktiiveista kootaan YKV-työryhmä,
jonka toiminta keskittyy eduskuntavaaleihin 2011 valmistau-
miseen. Ryhmä toimii sekä paikallisjärjestöme sisällä että
yhteistyössä SAK:n Länsi-Suomen toiminta-alueen vastaa-
van ryhmän kanssa.

Paikallisjärjestön ja sen jäsenosastojen yhteistyötä tiivistetään
samoin kuin yhteistyötä muiden alueen paikallisjärjestö-
jen kanssa sekä osallistutaan mahdollisuuksien mukaan

SAK:n ja liittojen järjestäytymisasteen parantamiseen tähtää-
viin toimiin.

Vahvistetaan yhteyksiä ja tiedonkulkua TE-toimistojen ja
TE-toimikuntien jäsenten kanssa.

Yhteistyökumppanit

Tärkeimpiä yhteistyökumppaneitamme ovat omat jäsenosastomme
ja keskusjärjestö SAK.

Jatketaan ja luodaan yhteistyötä myös muiden meitä lähellä
olevien yhdistysten ja verkostojen kanssa. Yritysmailmaan
pidetään tiivistä yhteyttä ja julkaistaan yhteistyökumppaneiden
ilmoituksia Kenttäväki-lehdessä. Tiivistetään vuoroaikutus-
suhteita yhteiskunnallisesti merkittävien tahojen kanssa sekä
luodaan yhteistyöedellytyksiä ja keskustelua alueen paikallis-
järjestöjen kesken.

SAK:n Tampereen Paikallisjärjestön toiminta-alue on
Tampereen seutukunta ja tämän alueen ammattiosastoja kan-
nustetaan liittymään paikallisjärjestöme jäseniksi.

SAK:N TAMPEREEN PAIKALLISJÄRJESTÖ RY TALOUSARVIO 2010

TUOTOT	budj. 2009	budj. 2010
3150 SAK:n toiminta-avustus	1500	1000
3160 Muu toiminta	400	400
6000 Jäsenmaksut	14 000	13 500
<u>Yhteensä 15 900</u>		<u>ylteensä 14 900</u>
KULUT		
4100 Yhteiskuntavaikuttavuus		
4120 Toimialat	800	800
4130 Kulttuurinuoret	1500	1000
4160 Viestintäpalvelut	4000	2000
4200 Yhteiskuntasuhteet	1500	1300
		5 100
4220 Tapahtumat	4000	4000
		4 000
Edunvalvonta	500	500
1230 Kulukorvaukset	1500	2000
4235 Koulutustoiminta	1000	3000
4240 Kokous- ja neuvottelutoim.	400	500
4246 Talous ja kirjalpito	1000	1300
4250 Onnittelukulut	400	400
4260 Avustukset	0	500
4270 Toimistokulut	500	500
7100 Maksuliikenne	200	300
		9 000
Yhteensä	17 300	ylteensä 18 100
	<u>alijäämää -1 800</u>	<u>alijäämää - 3 200</u>

Juhlat alkakoon!



**Kerro oma
nalletarinas!**

Kesämeinauksella
rakkaamme nalletarhusta
suhteessa nallepalloihin.
Palkitsemme parhaan
tarinan joka kuuluu
jättäville.

Nyt

alennusta

myös liikennevakuutuksesta

Nyt on syytä hymyyn, sillä juhlimme
koko ensi vuoden 100-vuotista
talvaltamme. Sen kunniaksi annamme
lisäedun liitoasiakkaillemme: saat
muiden etojen lisäksi 3 % alennusta
liikennevakuutuksesta.

Pysy mukana juhlahunnelmassa ja
tarkista ajankohtaiset edut ja tapahtumat
osoitteesta www.turva.fi.

* Myyntimme alennuksia käyttävien asiakkaiden
pöytäkirjasta löydät- ja palautat aina liikenne-
vakuutuksesta. Alennuksen saatut voit nauttia
että suori Turva-asiakkaat, kun he tulevat liitoon
tai ovat liitoon kuuluneet Turva-asiakkain perheen-
jäseniä. Turva-ryhmiin asiakkaiden nautittavissa
alennus astuu voimaan nautittavien nautittavissa
vakuutuskauden alusta lähtien. Uudella asiakkailla
alennusta sovelletaan 1.1.2016 lähtien.

Keskustuksen Vakuutusyhtiö Turva
Yhteystiedot: Aami Turva, puh. 0400 833 008
Hänneentien 25, Tampere, puh. (03) 2313 9052
Ääniviestit: 3, Tampere, puh. (03) 2313 9111

 turva
Hymyile, olet Turvassa.



Palvelunumero 01019 5110 | www.turva.fi

Olemme avoimemmin ensi vuodelle rakentamassa. Keskustamme on myös liitoon nautittavissa, jotta liitoon jäseniä saa tulla kunnioitettaviksi.

Uusi hallitus valittu!

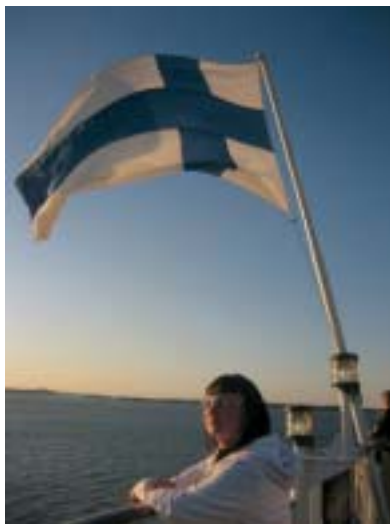
Paikallisjärjestöllemme valittiin Edustajiston syyskokouksessa maanantaina 30.11. uusi hallitus. Kokousväkeä kerääntyi paikalle ilahduttava määrä, huolimatta ulkona vallinneesta ”hiukan huonosta juhannuskeleistä” - lämmintä oli siinä hiukan alle kymmenen astetta ja vettä satoi. Tunnelma kokouksella oli kuitenkin lämminhenkinen, ehkä hieman jännitti – ainakin puheenjohtajaa. Olihan asialistalla seuraavien kahden vuoden vastuullisten hallituksen jäsenten valinta. Uusi hallitus aloittaa toimikautensa siis vuoden 2010 alusta. Kaksi vuotta eteenpäin ajateltuna on pitkä ja tiivis rupeama, mutta kun katson kulunutta kautta taaksepäin, on se kulunut uskomattoman nopeasti.

Kiitokseni puheenjohtajana kuuluu tässä kohtaa tietysti kaikille TaPJ:n toiminnassa kuluneella kaudella mukana olleille. Jatkamme työtä edelleen yhdessä uskoakseni vähintäänkin värikkäissä merkeissä. Kuten SAK:n aluejohtaja Teuvo Pernu totesi syyskokouksen ajankohtaisten asioiden katsauksessaan: ”200 neuvottelupöytää ei mene ilman rytinöitä loppuun kevääseen mennessä”. Oikeassa oli – tätä kirjoittaessani (1.12.) marssivat ulos mm. kolmen yrityksen n. 500 PAMilaista puhelinpalvelu- ja yhteyskeskusalan työntekijää vastalauseena työehtosopimusneuvottelujen palkka-ankuroinnille. EK:n pidättäytyminen 0,5% palkankorotuksissa aiheuttaa väistämättä nyt mielenilmauksia todellisen alakohtaisen sopimisen puolesta.

Edustajiston syyskokouksessa hyväksyttiin myös TaPJ:n hallituksen laatimat toimintasuunnitelma ja talousarvio vuodelle 2010. Nämä asiakirjat ovat luettavissa ja tuodaan näin Kenttäväki-lehtemme kautta tiedoksi jäsenosastollemme. TaPJ:n jäsenmaksu päätettiin pitää samana kuin edellisvuosinakin, eli

0,47 euroa / jäsenjärjestön maksava jäsen tai 1,8% ammattiliiton jäsenosastolleen maksamasta jäsenpalautteesta.

Jäsenmaksun maksupäiväksi päätettiin 15.4.2010. Jäsenmaksulle on nyt tarjolla vastinetta kun vuosi 2010 voidaan nimetä koulutuksen ja yhdessä tekemisen vuodeksi. TaPJ:n kautta Sinulla on mahdollisuus päästä mukaan esimerkiksi järjestyksenvalvojakoulutukseen. Aiheesta voit lukea tarkemmin tämän lehden sivuilta.



Päivi Arhenius
puheenjohtaja

Uuden hallituksen järjestäytymiskokous pidetään tammikuussa ja tuolloin valitaan mm. varapuheenjohtaja ja sihteeri sekä määritellään paikallisjärjestömme hallituksen apuna toimivat asiantuntijajäsenet.

Laskujeni mukaan paikallisjärjestöömme kuuluva osastoja on nyt yhteensä 62. Uusin osastomme on Rakennusliiton osasto 236 Kangasala ry- tervetuloa mukaan toimintaan!

Pyydän kaikkia osastoja toimittamaan vuoden alussa voimassa olevat osastojen yhteyshenkilöt (pj, vpj, sihteeri, taloudenhoitaja) sekä OSASTON JÄSEN-MÄÄRÄN tiedoksi paikallisjärjestölle jäsenrekisterimme ylläpitöä varten. Sähköpostiosoitteet mukaan myös!

Vauhdikasta yhteisen tekemisen vuotta 2010 Sinulle Päivi Arhenius

Kenttäväki

No: 4/2009 10.vsk.

ISSN 1458-5766

www.sak-paikalaiset.fi/tampere

Julkaisija:
SAK:n Tampereen
Paikallisjärjestö ry

Päätoimittaja:
Päivi Arhenius,
p.arhenius@kolumbus.fi

Taitto:
Markku Ylenius,
0400 626 188
markku.ylenius@pp.sak.fi
Painopaikka:
Kirjapaino Hermes Oy 2009

SAK:n Tampereen Paikallisjärjestön
HALLITUKSEN JÄSENET 2010 – 11

Puheenjohtaja Päivi Arhenius

JULKINEN TOIMIALA (JHL)

varsinainen jäsen

Markku Kivistö (003)
Harri Rinkineva (523)
Asta Pohjola (249)
Tapani Peltomaa (120)

henkilökohtainen varajäsen

Jukka Viita (012)
Markku Siren (384)
Tuula Pohjola (177)
Airi Leponiemi (820)

YKSITYINEN PALVELUALA (PAM)

varsinainen jäsen

Ari Isosalo (030)
Mikko Kettunen (003)
Lilli Kilpinen (705)
Luis Vallin (705)
Sirkka-Liisa Vartinen (003)
Päivi Vuorinen-Vilen (503)

henkilökohtainen varajäsen

Juhani Latvala (503)
Lauri Iso-Lähteenmäki (003)
Pertti Laitila (705)
Raimo Nieminen (608)
Eino Nieminen (003)
Terttu Lämsä (503)

KULJETUSALA

varsinainen jäsen

Pentti Perkiöniemi (AKT)
Arvi Tuominen (PAU)

henkilökohtainen varajäsen

Mauri Patala (AKT)
Jorma Viitanen (VML)

TEOLLISUUDEN TOIMIALA

varsinainen jäsen

Rauno Lehtinen (metalli 7)
Kai Kaarlampi (metalli 195)
Juhani Jara (metalli 80)
Jukka Närhi (paperi 4)
Johanna Puro (viest. 029)
Kauko Kuusniemi (rakennus 10)
Petri Haanpää (sähkö 11)
Jukka Launis (metalli 402)

henkilökohtainen varajäsen

Kirsi Tuomisto (metalli 7)
Markku Julkunen (metalli 149)
Jarkko Mäki (rakennus 392)
Jari Heikkilä (paperi 4)
Jaana Kivimäki (viest. 029)
Tommi Rönö (rakennus 236)
Pentti Heiskanen (metalli 38)
Hannu Palonen (rakennus 10)

Järjestyksenvalvojan peruskurssi – tartu tilaisuuteen – NYT!

SAK:n Tampereen Paikallisjärjestö ry (TaPJ) järjestää jäsenosastojensa jäsenille järjestyksenvalvojan peruskurssin. Kurssi toteutuu, mikäli löytyy riittävästi eli vähintään 10 osallistujaa. Kurssin osallistujamäärä on rajattu ja heidät valitaan ilmoittautumisjärjestyksessä. **Ilmoittaudu siis mahdollisimman pian.** Nopeat syöväät nyt hitaat.

Koulutuksen hyväksytysti suorittaminen antaa lain mukaisen oikeuden toimia ko. tehtävässä viiden vuoden ajan koko Suomessa. TaPJ:n hallinnossa toivomme erityisesti että kurssin suorittaneet voisivat osallistua mm. Tampereen vappujuhlien ym. omien tilaisuuksiemme järjestyksenvalvojakäytäviin. Kurssin tentin läpäissyt ja paikallispoliisilta jv-valvoja-oikeutuksen saanut on oikeutettu toimimaan järjestyksenvalvojana tavanomaisissa tilaisuuksissa. Peruskurssin läpäisseet voivat käydä omalla kustannuksellaan lisäkoulutuksissa ja saavat tällöin lisäämättäitaitoa.

Kurssi on osallistujille ilmainen!

Tämä on ay-liikkeen tarjoama etu, joka kannattaa hyödyntää!

Kurssin hinta on 114 euroa, jonka TaPJ kustantaa kurssin hyväksytysti suorittaneille.

Poliisilaitokselta jokainen lunastaa itse oman lupansa toimia järjestyksenvalvojana. Luvan, eli järjestyksenvalvojakortin hinta on 31 euroa (hinasto syksy -09).

Pääsyaatimuksista

Koska mm. lait sekä sisäasiainministeriö asettaa kurssin koulutusvaatimukset, on kurssilaisille eräitä vaatimuksia, jotta he voivat toimia järjestyksenvalvojakäytäviissä. Näitä ovat muun muassa vaatimus kurssin lopuksi järjestettävästä, hyväksytysti suoritettua kirjallisesta kokeesta. Muita vaatimuksia ovat 18 vuoden ikä. Lisäksi mm.: tunnetaan rehelliseksi ja luotettavaksi ja on henkilökohtaisilta ja fyysisiltä ominaisuuksiltaan tehtävään sopiva. **Törkeä rikos, eritoten huumausainetai väkivaltarikos on este järjestyksenvalvojaksi hyväksymiselle, samoin toistuvat pienemmät rikkeet.**

Fyysiset ominaisuudet asettavat omia rajoituksiaan mutta eivät ole este järjestyksenvalvojaksi hyväksymiselle, tosin asia voi rajoittaa jv-oikeuksia.

Tarkempia tietoja järjestyksenvalvojalta asetettavista vaatimuksista ja hyväksymisen esteistä voi

lukea internetissä sivuilta www.finlex.fi/laki/jarjestyksenvalvojista 533/1999 12 §.

Epävarmoissa tapauksissa paikallispoliisilta voi myös saada ennakkoon asiaa koskevan soveltuvuuslausunnon hintaan 15 euroa.

Kurssin ajankohta

Kurssin kokonaiskesto on 32 tuntia. Kurssilta ei saa olla poissa neljäjä tuntia enemppää **ja nekin vain hyväksyttävästä syystä (esim. äkillinen sairastuminen, terveydenhoitajan todistus vaaditaan).**

Kurssi räätälöidään TaPJ:n jäsenosastojen jäsenille. Kurssi järjestetään iltaisin ja/tai viikonloppuisin. Niinpä kyselemme myös sopivia iltoja ja/tai viikonloppuja koulutukseen. Koulutus on alustavasti suunniteltu järjestäväksi

1. 2– 31.3.2010 (pois lukien viikko 9, 1– 7.3.2010, koululaisten talvilomaviikko).

ILMOITTAUDU PIAN, KURSSI SAATTAÄ TÄYTTYÄ NOPEASTI !!

Ilmoittaudu **mieluiten sähköpostitse** viimeistään **31.12.2009** mennessä

Juhani Jara
juhani.jara@luukku.com
(0400 699 953)

Päivi Arhenius
p.arhenius@kolumbus.fi
(0400 762 833)

Laita viestiin nimesi ja puhelinnumerosi.

Ilmoita samalla sinulle **parhaiten sopivat viikonpäivät**; arki-iltaisin 3–4 tuntia/ilta, siis 26 tuntia luentoja = 6–9 iltana, max. 6 viikon aikana . Kurssiin kuuluva erillinen voimankäyttöharjoittelu (yht. 6 tuntia 1–2 lauantaina, osallistujamäärästä riippuen) on todennäköisesti Näashallissa. Kurssipaikka on Tampereen keskustassa. Kurssi-aikataulu rakennetaan enemmistön aikataulutoivomusten perusteella.



KANSANKOKOUKSELTA EI EK:N PALKKA-ANKKURILLE



**Suomessa on yli 2,5 miljoonaa palkansaajaa.
Joukossa on voimaa – Ketään ei jätetä!**



EK:n palkka-ankkurit on nostettava ylös, kuuluu pamilaisen kansankokouksen vaatimus. Kun työehtosopimuksista neuvotellaan liittokohtaisesti, on palkankorotukset voitava sopia kullekin alalla erikseen. Kaikkien alojen palkankorotuksia ei voi sitoa teknologiateollisuuden 0,5 prosenttiin.

– EK:n ei pitä puuttua liittokohtaisiin neuvotteluihin. Alakohtaisesti osataan kyllä neuvotella palkat ja työehdot, jotka vastaavat parhaiten alan tarpeita, totesi PAMin 2. varapuheenjohtaja Kaarlo Julkunen.

Tilaisuudesta raportoi: Ulla Koskivirta

Tampereen Työväentalolla 24.11.2009 Palvelualojen ammattiliiton PAMin Häme-Pirkanmaan järjestämä kansankokous keräsi runsaasti keskukselle yleisön. Aiheena olivat palkat ja työehdot sekä valmistautuminen alkaviin työehtosopimusneuvotteluihin.



Puhujina tilaisuudessa olivat myös PAMin 2. varapuheenjohtaja Kaarlo Julkunen (vas.) ja SAK:n varapuheenjohtaja Matti Huutola.



PAMin aluepäällikkö Nina Koivuniemen mielestä työnantajat väittävät laman varjolla, ettei kohtuullista palkkaa ole varaa maksaa. Hänen mukaansa joissakin yrityksissä työvoimakustannuksia on ajettu alas jopa niin innokkaasti, että työsopimuslaki on jäänyt jalkoihin.

Internet-kirjoittamisen kurssi Voionmaalla

Teksti: Ulla Koskivirta

Kuva: Voionmaan opisto/Markku Kantanen



SAKLänsi-Suomi järjesti internet ja kirjoittaminen–kursin Voionmaan opistolla Ylöjärvellä 14.–15.11.2009.

Kahden päivän aikana opiskeltiin atk:n perusasioita, käytiin läpi ennakkotehtävät, tutustuttiin internetin maailmaan ja tehtiin käytännön harjoituksia. Osallistujia oli Keski-Suomen, Pirkanmaan ja Pohjanmaan alueilta.

Käytännönläheisessä opetusohjelmassa oli tutustuminen Googlen toimintoihin ja blogin kirjoit-

taminen sekä sosiaalisen median kuten Facebookin, YouTuben ja Twitterin käyttäminen. Tiivinen paketti opetustahti oli sellainen, että kaikki kurssilaiset pysyivät varmasti mukana, myös toinen toistaan auttaen.

Kuvassa kurssilaisia kirpeässä syystalven pakkasessa. Kurssin opettajina toimivat Jason Itämäki, Antti Jehkonen ja Kauko Kumpulainen.

***SAK:n Tampereen Paikallisjärjestö ry
toivottaa kaikille Kenttäväki-lehden lukijoille
hyvää joulua ja
menestyksestä uutta vuotta 2010.
Joulutervehdyksiin varatun summan olemme
lahjoittaneet TAYSin lastenosastolle.***

Etappi ennen määränpäätä

Tampereen seudun Työllistämisyhdistys Etappi ry toimii Pirkanmaalla ja työllistää sekä nuorempaa että vanhempaa tekijää työkeskeisesti useiden eri alojen pajoilla. Etapin missio on pitkäaikaistyöttömyyden vähentäminen ja syrjäytymisen ehkäiseminen, sekä sen asiakkaiden fyysisen, psyykkisen ja sosiaalisen toimintakyvyn parantaminen.

– Ylimmäinen tavoite on saattaa työntekijä avoimille työmarkkinoille, tiivistää Etapissa toiminnanjohtajana 2008 aloittanut Timo Valtonen.

Etapin asiakkaat käsitellään kuitenkin yksilökohtaisesti. Pajoilla tehdyn työn ohella heillä on vaihtelevasti tarpeita työvalmennukseen, työhönvalmennukseen ja yksilöohjaukseen. Etappi on myös erittäin koulutusmyönteinen ympäristö ja sieltä voidaan ponnistaa suorittamaan jatko-opintoja tai opiskelemaan vaikkapa kokonaan uutta alaa. Sekin on pelkästään järjestelykysymys että suoritettaisiin opintoja pajapäivien ohella.

Toimintaa kehitetään jatkuvasti ja Etapin yksilöohjaaja Anna Mari Ojasen juuri valmistunut tutkimus Elämän käännekohta valottaa työllistettyjen ajatuksia Etapissa vietetystä ajasta. Tutkimuksesta saadaan tärkeää palautetta palveluiden kehittämiseksi.

Välkettä ja yhteistyötä

Etappi on hiljattain liittynyt Pirkanmaalla käynnistyneeseen Välke-projektiin ja hoiti projektin ensimmäisen edelleensijoittamisen. Projektissa on kyse pohjimmillaan siitä, että otetaan kontakteja työmarkkinoille ja tarjotaan kiinnostuneille yrityksille sopivaksi katsottua työvoimaa. Projektiin osallistuu kolmannen sektorin välityömarkkinoilla toimivat tahot.

Etappi on myös aloittanut yhteistyön Tampereen kaupunkiseudun työvoiman palvelukeskuksen (TYP) kanssa. Palvelutuotteiden kehittämiskumppanuuden myötä Etappi järjestää TYP:n asiakkaille opintoviikon, jonka aikana on tarkoitus oppia käyttämään internet-pohjaista julkaisujärjestelmää ja hyödyntämään sitä työnhaun yhteydessä.

– Internet ja IT-ala on osa Etapin toimintaa, eikä pelkästään sen vuoksi että nettisivuillamme osoitteessa www.etappi.info käy kuukausittain keskimäärin 3 000 ihmistä. Räätelöityä ATK-koulutusta järjestetään jatkuvasti, kertoo Valtonen.



Tampereen seudun Työllistämisyhdistys Etappi ry:n toiminnanjohtaja Timo Valtonen

Uusia tuulia

Tampereen keskustan Ratinan kauppakeskus -projektin myötä Etappi siirtyy 17 vuotta palvelleista tiloista uusiin toimitaloihin Kalevaan.

– Logistiset seikat tulevat vaikuttamaan tietysti pajojen toimintaan, mutta näitä koitetaan luonnollisesti minimoida. Työolosuhteet saattavat muuttua myös oikeilla työpaikoilla eikä se saa vaikuttaa tyrehtyttävästi mihinkään. Sen vuoksi pyrimme toimenpiteillämme ja menettelyillämme peilaamaan yleistä ammatillista työympäristöä ja tasoa, Valtonen selvittää.

Ajankohtaiseksi tulevan muuton lisäksi Etappi on jatkanut toimintaansa myös toisenlaisten muutosten alla, sillä työpajarakennetta on muutettu rahoittajien odotusten mukaisesti. Pajojen toimintoja sulautettiin ja osa niistä lakkautettiin. Etapin toiminta jatkuu seitsemän pajan voimin.

Parannukset luottamushenkilöstön turvaan välttämättömiä

Metallityöväen liittoon kuuluva Tampereen Autokorjaamotyöväen Ammattiosasto 80 on esittänyt SAK:n Tampereen Paikallisjärjestölle ja sen eteenpäin välitettäväksi sekä otettavaksi neuvottelujen pohjaksi SAK:n ja EK:n välillä luottamushenkilöstön tämänhetkisen heikon turvan.

Pääloukkamustien, varaloukkamustien, työsuojeluvalltuuttettujen ja varatyösuojeluvalltuuttettujen sekä kaikkien vastaavien luottamushenkilöiden suojaa sekä jälkisuojaa on parannettava ja pidennettävä huomattavasti. Syynä heidän työsuhteidensa päättämiseen on sen liian helppo ja halpa purkaminen. He myös joutuvat monesti lomaetuksi ensimmäisinä varoitukseksi muille sen jälkeen kun luottamustehtävä on päättynt.

Entistä enemmän on pyrkimystä paikalliseen sopimiseen. Se ei ole mitenkään mahdollista ilman huomattavasti parempaa suojaa luottamustehtävissä toimiville. Myös rajoitettu lakko-oikeus pitäisi ottaa käyttöön paikallisista sopimuksista sovittaessa.

Voitaisiin myös perustaa rahasto, josta maksettaisiin korvausta henkilölle, jonka työsuhde on purettu hänen luottamustoimessa ollessaan tai tietyn ajan kuluessa sen jälkeen, mikäli hän ei työllisty uudestaan. Nykyiset jälkisuoijat ovat aivan liian lyhyitä. Pitäisi tietysti myös jotenkin valvoa, ettei ”härskisti yritettäisi” saada potkuja, koska elanto olisi turvattu. Rahastoa voitaisiin kartuttaa vaikkapa samoilla periaatteilla kuin on palautusta ammattiosastoille eli prosenttipohjaisena. Rahaston voisi perustaa joko SAK tai sitten jokainen ammattiliitto erikseen.

Pitäisi ottaa myös harkintaan, miten voitaisiin auttaa sellaista luottamushenkilöä, joka joutuu vaihtamaan ammattipienempipalkkaiseen, osa-aikatyöhön tms., koska ei saa enää oman alansa töitä. On myös valitettavan paljon niitä luottamustehtävissä olleita, jotka ovat niin sanotulla työnantajien mustalla listalla. He eivät tule koskaan saamaan töitä. Ammattiliittojen pitäisi tätäkin vääryys jotenkin ja jollakin rahalla hoitaa.

Kaikilla ammatillisilta keskusjärjestöillä, ammattiliitoilla ja ammattiosastoilla on tulevaisuudessa vaarana, että niiden toiminnalta putoaa pohja pois, ellei järjestelmiä saada korjatuksi. Luottamushenkilön aseman ja turvan parannuksen jälkeen olisi varmasti nykyistä helpompaa löytää halukkaita toimijoita luottamustehtäviin.

Toinen ilmiö taas on se, että tällä hetkellä on valitettavasti olemassa myös huomattava määrä toimijoita, joilla ei ole lainkaan halua hoitaa tehtävi-



Kuusi: © Ulia Koskiva

Juhani Jara

ään. Ainoa syy ottaa tehtävä vastaan on kahden vuoden suoja. Eihän siitä irtisanota, jos ei tee mitään luottamustehtävänsä hoitamiseksi.

Jo nyt on tiedossa ainakin metallialalla työnantaja, joiden asenne luottamusmiehiin on todella erikoinen. Tämä tarkoittaa käytännössä sitä, että jokainen valittu luottamusmies on sanottu irti ja maksettu sakot sekä oikeudenkäynti- ja muut kulut. – Ei tätä kovin montaa kertaa tarvitse tapahtua, kun ei enää löydy halukkaita henkilöitä luottamusmiehen tehtäviä hoitamaan. Tämä tosiasia heikentää varmasti koko ay-liikkeen toimintaa ja rapauttaa vaarallisesti työpaikoilla tehtävää konkreettista edunvalvontatyötä, joka on ay-liikkeen perustehtävä.

Juhani Jara

Tampereen Autokorjaamotyöväen Ammattiosasto 80:n pj

SAK:n jäsenten kouluttautuminen



Kai Kaarlampi

Yksi tämän ajan teemoja on monitaitoisuus ja jatkuva itsensä kouluttaminen.

Koulutusta järjestetään nykyisin monella taholla ja tasolla. Alkaen omatoimisesta opiskelusta, työpaikalla järjestettyyn, ammattiosastojen ja aluetoimistojen sekä seuturyhmien kautta liittojen ja kattojärjestöjen järjestämiin.

Näen asian niin että kynnys lähteä ensimmäisen kerran on joillakin korkea, mutta yleensä se ei jää siihen vaan nälkä kasvaa syödessä ja tiedonhalun kasvaessa seuraavia koulutuksia suunnittelee monesti ennen kuin ensimmäinen on edes lopussa.

Koulutusten järjestäjien suurin haaste on keksiä/suunnitella keinoja joilla saadaan madallettua kynnystä osallistua ensimmäiseen koulutukseen tai kurssiin.

Itse olen ollut ahkera Murikan kävijä ja opiskellut siellä yli kymmenen kertaa 3–5 päivän jaksoja.

Monta kurssia olisi jäänyt väliin jollei olisi ollut mahdollista ottaa koiraa mukaan. Tämä yhte-

nä esimerkkinä keinosta jolla madalletaan lähtökynnystä.

Mielestäni ei olisi mahdotonta yhdistellä varsinaisia koulutuksia sekä vapaa-ajan toimintoja tai harrastuksia. Erilaiset teema-kurssit saattaisivat vetää monipuolisesti innokkaita opintielle. Oetaan esimerkiksi työsuojelun peruskurssi, taito jota tarvitaan jokaisella alalla ja työpaikalla.

Suunnitellaan paikka ja ohjelma niin että voi ottaa lemmikin mukaan. Luonnonläheinen paikka sekä joustava päiväohjelma takaisivat mielestäni loistavan ilmapiirin ja jaksaminen luokassakin olisi parempaa.

Murikka on järjestänyt muksu kurssuja ja ne ovat olleet suuri menestys. Jotain vastaavaa ”erilaista” ja saamme varmaankin vietyä tärkeää tietoa ja osaamista kentälle.

Värikästä loppusyksyä kaikille

Kai Kaarlampi

Metalli 195 Opintosihteeri

ETUJEN JA MAKUJEN VIKING CLUB

Matkatarjouksia, etuja laivan myymälöissä, ravintoloissa sekä maissa. Liity Viking Clubin jäseneksi osoitteessa www.vikingline.fi/vikingclub.

Kiinnostavia teemoja Food Garden -ravintoloissa

Etelä-Afrikan viikot 1.3.–29.4.

Parsaviikot 6.5.–6.6.

Mansikkaviikot 17.6.–21.7.



Viking Line Tampere, Hämeenkatu 14,
ma–pe klo 9.30–17.30, la 10–14, vaihde (02) 33 311
Myyntipalvelu, puh. 0600 41577 (1,64 €/puhelu + pvmt)

VIKING LINE

Koulutussuunnittelu haasteiden edessä

On ollut aikoja, jolloin harvaan ammattiin oli yhteiskunnan järjestämä koulutus. Siihenkin oli mahdollisuus yleensä vain varakkaammalla väestönosalla eli harvoilla. Työväenluokkaisella tai maaseudun köyhällä väestönosalla ei siis juurikaan ollut mahdollisuuksia päästä koulutukseen.

Pelkän lukutaidon oppiminenkin oli jo monelle vaikeaa. Auttava sisälukutaito oli aikoinaan avioliiton solmimisen ehto, ja kirkko tenttasi kansaa lukukinkereillä. Ammattiin taas harjaannuttiin esimerkiksi ammattikuntalaitoksen kautta: hyvin nuorena ensin oppipojaksi, sitten kisälliksi ja lopulta kenties mestariksi. Tosin naisia tämäkään järjestelmä ei koskenut.

Nykyisin on toisin. Peruskoulutus on jopa pakollista. Ammattikoulutukseen on kaikilla mahdollisuus osallistua ja oikeastaan myöskin velvollisuus. Harvat onneksi jättävät tämän mahdollisuuden käyttämättä.

SAK:lla ja Suomen Yrittäjillä oli ensimmäinen Yhteistyöllä osaamista -seminaari Tampere-talossa 27.10.2009. Seminaarin aihe oli koulutus. Paikalla oli myös työministeri Anni Sinnemäki, joka totesi Suomessa olevan 300 000 työttöntä. Kirjoittajan käsityksen mukaan työttömien tai lomautettujen määrä vaikuttaa olevan edelleen kasvussa.

Aamulehden päätoimittaja Matti Apunen toi seminaarissa esiin istuvan hallituksen hallitusohjelman erään osion, joka käsittelee koulutusta. Sen tavoitteeksi on asetettu, että 70 prosenttia kaikista koulutetuista hankkii korkeakoulututkinnon. Toteutuessaan tämä merkitsee sitä, että ammattikoululaisia valmistuu 30 prosenttia. Millaisiin töihin kaikki korkeakouluetutut voivat sijoittua? Nykyään esimiesasemassa tai vastaavassa työssä, kuten asian-tuntijoina toimii noin 40 prosenttia työvoimasta.

Avoimia työpaikkojakain on olemassa. Kuitenkin seminaarissa ilmeni, että koulutustarve ja koulutuksen tarjonta eivät läheskään aina kohtaa. Koulutusta ei ilmeisesti ole edes tarjolla kaikkiin ammatteihin tai sitten sen saatavuus on vaikeaa. Toimitusjohtaja Hannu Salonen HH-Kiinteistöpalvelut Oy:stä kertoi yrityksen itse kouluttavan tarvitsemansa työvoiman, koska avoimilta työmarkkinoilta ei löydy ammattitaitoista työvoimaa.



Kuva: © Ulla Koskivaara

Juhani Jara

Koulutuksen tarjonnassa vaikeus on myös siinä, että nykyisin kukaan ei voi olla varma elinkäisistä työsuhteista. Lisäksi koulutukset joudutaan suunnittelemaan siten, että ne saattavat toteutua vasta vuosien kuluttua. Saattaa käydä niinkin, että toteutuessaan koulutukseen ei ole enää tarvetta tai sitten hakijoita ei ole.

Entä mitä koulutusta ja miten suunnitellaan tai pitäisi suunnitella kasvavalle määrälle työttömiä? Myös eriasteisista oppilaitoksista valmistuu lisää työntekijöitä avoimille työmarkkinoille. Koulutus voi olla lisäkoulutusta tai koulutusta kokonaan uuteen ammattiin. Suunnittelussa huomioon pitää ottaa avoimet työpaikat nyt ja myös tulevaisuudessa.

Myös koulutustarjonnan pitäisi pysyä mukana maailmantalouden rakenteellisten muutosten vaatimusten pyörteissä. Helpommin sanottu kuin tehty.

Juhani Jara
puheenjohtaja
Tampereen Autokorjaamotyöväen
Ammattiosasto 80

Jotain hyvääkin vaalirahakeskustelusta!

Ei tiennyt Timo Kalli, mihin hänen lausuntonsa rahoituksen läpinäkyvyydestä tai paremminkin sen salaamisen rankaisemattomuudesta johtaa. Aiheellisesti voi kyllä kysyä, miksi media ei aiemmin asiaa tonkinut?

Olen kiittänyt yhdistyksemme puheenjohtajaa lain mukaisesta ilmoittamisesta, ettemme esityksistä huolimatta tehneet samanlaista ilmoitusta kuin Timo Kalli. Lakiahan tarkennettiin näitä yhdistyksiä koskevaksi vuoden 2003 vaalien jälkeen.

Hyvää kohussa on ollut se, että rahoittajat selvisivät kunnolla. Elinkeinoelämä rahoitti kokoomuksen ja keskustan kampanjoita reilulla tuella. Rahaa syydettiin roppakaupalla sekä suoraan puolueille, että kohdistetusti ehdokkaille. Tukien tarkkuus ehdokkaille oli hämmästyttävän tarkkaa. Onhan suurin osa ministereistä näitä ”kehittyvien maakuntien” ihmisiä.

Vastapalkkiona tuesta hallitusohjelma kirjoitettiin yhdessä elinkeinoelämän kanssa. Lähes kaikki heidän esittämänsä asiat ovat menneet lävitse. Tämän asian todisti myös oikeistolaisena pidetty Suomen Kuvalehti 20.11.2009 ilmestyneessä numerossaan.

Kokoomus on asiansa hoitanut taitavammin kuin keskusta, jonka jäseniä muutama on edelleen tutkinnan alaisena, kun ovat yrittäneet kierrättää yhteiskunnan varoja vaalirahoitukseensa. Näissä rahoissa ei ole kyse verovähennykselpoisista rahoista, joita toki löytyy lähes kaikkien puolueitten saamista tuista.

Viimeistään nyt pitäisi jokaisen duunarin miettiä tarkkaan, kuinka uskottavaa kokoomuksen ”Työvän Toivo” kampanja on. Minä ainakin olen useimmiten tottunut siihen, että edunvalvonnassa työnantajien ja työntekijöitten edut eivät ole samalla puolella. Toki yhteisiä asioita löytyy, mutta kenun asia on ensisijalla, siinä on eroja.

Ay-liikettä syytetään vasemmistopuolueiden tukemisesta. Mitä syyttämistä siinä on, sillä kyse on puhtaasta edunvalvonnasta, joka kuuluu ay-liikkeen tehtäviin. Päätökset tukemisesta on tehty demokraattisesti ja niissä on mietitty, kuka tai ketkä parhaiten ajavat jäsenten olosuhteiden parantamista, näin varmaan on tehty myös EK:ssa.

SAK:n viime eduskuntavaalien kohumainos, jossa kehoitettiin äänestämään, vedettiin mielestäni turhaan pois. Asia oli silloin täyttää totta ja nyt se on



Kansanedustaja Tero Rönni

erityisesti vahvistunut. Useat työnantajat toimivat juuri kuin Oiva Lohtanderin näyttelemä johtaja. Tällä samalla tavalla esiintyvät nyt voimantunnonsaan myös useat kokoomuspoliitikot.

Tuleva vaalirahoituslaki on tällä hetkellä osittain avoin, mutta nyt näyttää siltä, että ehdokkaille ei tule kattoa, mutta puolueille tulee. Tämä linja sopii erityisesti kokoomukselle, jolla on puolueen kyljessä sopivia säätöitä hoitamaan rahoitusta. Samoin tämä linja rajaa ay-liikkeen mahdollisuuksia rahoittaa puolueita. Tämäkin sopii erinomaisesti kokoomukselle. Ihmetellä voi tämän puisto-osaston (lue vihreät) hyväksyntää tässäkin asiassa, ehkä erittäin kielteinen suhtautuminen ay-liikkeeseen toimii tässä konsulttina.

Yksittäisen ehdokkaan kampanjalle olisin toivonut kattoa, sillä ne ovat riistäytyneet käsistä. Täytyy toivoa onnea ja menestystä tuleville kampanja-avustuksen pyytäjille, sillä teidän työnnne ei tule olemaan helppoa tämän kohinan jälkeen!

Tero Rönni
Kansanedustaja



Oletko tyytyväinen pankkiisi?

Jos harkitset pankin vaihtoa, ota yhteyttä meihin. Kerromme mielellämme, mitä kaikkea Nordea

voi tarjota sinulle. Se saattaa olla merkittävästi enemmän kuin mitä yrityksen pankkisi tarjoaa.

Teemme sen mahdolliseksi

Tampereen kontaktit

nordea.fi

Nordea 