



SAK:n Tampereen Paikallisjärjestö ry julkaisu 11.vsk.

No: 4/2010



Kuva: © Ulla Koskivirta

**Hyvää Joulua  
ja  
Onnekasta Uutta vuotta!**

# Työpaikan koulutusneuvoja, avain opintielle



Lähes jokaisella työpaikalla on ihminen joka osaa opastaa koulutukseen liittyvissä kysymyksissä ja ongelmatilanteissa. Kuulostaa hienolta ja tavoittelemisen arvoiselta ajatukselta.

SAK ja TSL ovat aloittaneet lähes neljä vuotta kestävä projektin, jonka aikana on tarkoitus kouluttaa noin 160 koulutusneuvojaa. Tavoitteena on parantaa työläisten/työttömien mahdollisuuksia löytää itselleen tarpeellista ja sopivaa koulutusta niin sanotusti helpomman kaavan kautta.

Tehtävämme näin projektin alussa on luoda verkostoa josta löydämme oman sektorin ja tarpeen mukaiset kontaktit, esimerkiksi oppilaitoksia (JAKK), taloudellisen tuen osaajia (PIRKO). Tietysti tärkein verkostoitumisen kohteemme ovat alueemme työpaikat, ammattiosastot ja muut vastaavat joista saamme ohjattavamme.

On useita keinoja saada selville koulutuksen tarve, se voi lähteä yksilöltä itsestään,

kuulosta työnantajan tarpeista, tai vaikka osaamiskartoituksen tuloksena. Mahdollisuuksia on monia, mutta tärkeintä on että ne käytetään.

Itse olen lähtenyt innolla projektiin mukaan ja näen että tässä meillä on todella suuren luokan mahdollisuus saada konkreettisia tuloksia aikaiseksi. Kuinka paljon meillä on esimerkiksi jonkin ammatillisen taidon osaajia, joilla ei ole taidoistaan minkäänlaista dokumenttia? He ovat juuri sellaisia joita meidän, koulutusneuvojien tulisi ohjata ammatilliseen näyttötutkintoon.

Tässä pieni raapaisu koulutusneuvoja projektista, jos se herätti kysymyksiä ottakaa rohkeasti yhteyttä, *ja muistakaa* kun uteliaisuus voittaa pelon, alkaa uuden oppiminen.

**Kai Kaarlampi**  
kai70@luukku.com



**SAK:n Tampereen Paikallisjärjestö  
toivottaa kaikille jäsenyhdistyksilleen ja  
yhteistyökumppaneilleen sekä kaikille  
Kenttäväki-lehden lukijoille rauhoittavaa  
joulun aikaa ja antoisaa sekä  
menestyksestä uutta vuotta 2011.  
Joulutervehdyksiin tarkoitetut varat  
olemme tänä vuonna lahjoittaneet  
keräykseen TAYSin Lastenklinikan hyväksi.**

# Joulupukki ja tontut lakossa?

Kolkuttaisiko työnantajaliitosten keskusjärjestö EK:n omatunto, jos joulupukki ei aattona toisi herroille yhtään pakettia? Veikkaan heidän silloin ajattelevan, että joulupukin palkka on kyllä tehtävään nähden ihan hyvä. Pukilla ei ole mitään syytä mennä lakkoon. Pukki on tullut ahneeksi, kun pyytää liikaa palkkaa. Pukki vain ei enää pärjää poroilla, porot ovat vanhoja ja tarvitsevat enemmän hoivaa. Muiden pukin menopelien talvidieselkin maksaa liikaa eikä sitä ole tarpeeksi saatavilla. Korvatunturilla on kylmä. Pukin sähkölaskukin on noussut, vaikka hän on jakanut vuosi vuodelta enemmän paketteja.

Vaikka EK:n herrat ovat pukinkonttiin keränneet mehevien bonusten ja pienten pääomaverojen jälkeen isot lahjat, ei se pukille kuulu mitä lahjoja kullekin jakaa. Sen kun jakaa vain, vaikei itse mitään parannuksia tyoehtoihinsa koskaan saisikaan. Työasukin on pukilla ja tontuilla ihan miellyttävä. Partaan meinaa tukehtua, lämpöerot vaihtelevat: sisällä on kuuma ja ulkona kylmä, niinhän sen olla pitääkin. Pukin lääkkeet maksavat enemmän, eikä muorilla ole enää luomumaitoa puuroon. Lehmät piti laittaa pois, eikä ruotsalainen maito sovi pukille. Pukkia vaivaa kaasuongelma. Herrojen mielestä pukilla on silti kaikki hyvin.

Oikea määräaikaisuuden peruste: joulupukki. Hommat alkaa ja päättyy tietynä ajankohtana. Tontuilla vaan työt jatkuu ympäri vuoden. Duunarit eli tontut, saavat nykyään paiskia töitä monille valepukeille, kolmessa vuorossa. Jotkut saavat pitää tauon, toiset eivät. Siivoojatontuille laitetaan askelmittari, etteivät käy liian usein vessassa. Tuottamatomat keksijätontut laitetaan metsään röllipeikoiksi.



Lakossa näin joulun alla ovat lentoemännät ja ylemmät paperitoimihenkilöt. AKT ja PAU harjitsevat tukilakkoja. Kenen syy? EK ei halunnut keskitettyjä palkkaratkaisuja, vaan kaikille duunareille vähän vähemmän. EK sai Suomen hallituksen avulla työnantajilta Kela maksun poiston ja sen jälkeen ei sitten enää neuvotteluja työntekijöiden keskusjärjestön kanssa tarvittukaan. EK keskitti itse tekemällä palkkaankkurin. Tämän enempää ei sitten anneta yhdellekään pukille eikä tontulle. Jos annetaan, oma joulusäkki ei kasva niin suureksi.

Tontut muistakaa: määräaikaisuuden peruste ei ole tarvittaessa työhön kutsuttava. Osa-aikatontut: Korvatunturille ei saa palkata sataa osa-aikaista tonttua, jos

pärjättäisiin 50:llä tontulla. Kaikille tontuille pitää maksaa sama palkka, vaikka tonttu tulisi Venäjän tai Ruotsin puolelta.

Millä estäisimme Pukin ja tonttujen lakon. Mikä olisi ratkaisu korvatunturin ja samalla kaikkien paketin odottajien ongelmiin. Aletaan valvoa paremmin, katsotaan että kaikki tontut saavat kohtuullisen palkan. Kukaan tonttu ei saa tehdä pimeässä hommia. Alennetaan pukin sähkölaskua, laittamalla herrojen isoille säkeille suurempi vero.

Näin toivoo:

## Niina Koivuniemi

Palvelualojen ammattiliitto PAM ry:n Häme-Pirkanmaan aluepäällikkö



# OVATKO BONUKSESI TURVASSA?



Juhlavuotemme kunniaksi suunnittelimme ammattiliittojen jäsenille ainutlaatuisen autovakuutuksen - Liittokaskon.

**Liittokaskomme bonukset eivät putoa vahingon sattuessa,** kuten perinteisissä autovakuutuksissa. Bonusturva syntyy, kunhan olet ajanut kolme vuotta Liittokaskolla vakuutettuna ilman törttöilyä.

#### **Eikä tässä vielä kaikki.**

Kattavassa kaskossamme on sisäänrakennettuna muitakin etuja, joita saisit muualta korkeintaan lisähinnalla. Turvan Liittokaskossa on vakiona laaja sija-auto-, ulkomaan vastuu-, lunastusetu-, lasi- sekä eläintörmäys- ja luonnonilmiövakuutus. Lisäksi uuteen Liittokaskoon on mahdollista saada lähtöbonusta heti kättelyssä jopa 70 %.

Hanki nyt parasta autollesi ja pyydä tarjous Liittokaskosta. Olemme lähellä sinua toimipaikoissamme ja netissä.

Keskinäinen Vakuutusyhtiö Turva  
vakuutusedustaja Maria Rekonius, puh. 050 575 4684  
vakuutusedustaja Matias Lamminaho, puh. 040 745 4141



**Hymyile, olet Turvassa**

Liittokasko: yksityiskäyttöisille, enintään 15 v. vanhoille henkilö- ja pakettiautoille.



PALVELUNUMERO 01019 5110 | WWW.TURVA.FI

Olemme asiakkaidemme onnistana suomalainen vakastajhtiö. Kehitymme erityisesti liittojen vakuuttamiseen, joten liittosi jäsenenä saat meiltä huomattavia etuja.

## Juhlahetkiä ja taloutta Edustajiston syyskokouksessa

Edustajiston syyskokouksessa 29.11.2010 koettiin juhlallinen hetki – SAK:n kultaisen ansiomerkin luovutus Markku Yleniukselle. Hän on ansioitunut vuosikymmenten aikana ammattiyhdistysliikkeen aktiivina ja Kenttäväki-lehtemme ulkoasun takaa hänen vankkumaton ammattitaitonsa lehden taittajana. Ansiomerkki taisi tulla saajalleen täytenä yllätyksenä – kuten pitikin.

Kansanedustaja Tero Rönin (sd) ajankohtaispaketti puri joukkoomme jälleen. Saimme kuulla rahapulan vaivaavan tasatahtiin jokaista maamme hallinnonala ja vaativan priorisointia asioiden hoidossa. Vaalit ratkaisevat paljon mihin suuntaan tullaan menemään – verojen nousua Rönin kuitenkin piti väistämättömänä tulevaisuudessa. Hän totesikin, että varmasti jokaisella puolueella on valmiina suunnitelma siitä miten jatkossa tulisi maassamme toimia, mutta kukaan ei uskalla tuoda listaansa julki ennen vaaleja.

Paikallisjärjestömme Edustajisto käsitteli sääntömääräisissä asioissa vuoden 2011 toimintasuunnitelman ja talousarvion. Toimintasuunnitelmassa, joka on luettavissa tämän lehden sivuilta, painotukset ovat edelleen käytännön toiminnassa ja muutaman isomman tapahtuman toteutuksessa vuoden aikana. Erillisenä kohteena luonnollisesti ovat toimet Eduskunta-vaalien äänestysinnokkuuden nostamiseksi myös meidän duunarien riveissä. Taannoin julkaistu TNS-Gallupin tutkimus lupasi SAK:laisten äänestysvarmuudeksi hävettävän pieniä lukemia. Erittäin tärkeänä pidän itse *henkilökohtaista keskustelua* äänestämisen tärkeydestä. Eikä tarkoituksen mukaista ole jankuttaa tai painostaa – tehokasta voi olla vaikkapa vain herätellä parilla sopivalla kysymyksellä maailman menosta! Jokaiselle tämän jutun lukijalle heitänkin haasteen ”houkutella äänestämään” ainakin yksi sellainen henkilö, joka todennäköisesti jättäisi muutoin oikeutensa käyttämättä.

### Raha ratkaisee?

Sanonnan mukaan ”Ei raha onnelliseksi tee” ja jatko kuuluu – ”mutta kyllä se kummasti helpottaa onnea odotellessa”. Sanonnasta on muutama muukin versio, joiden käyttökelpoisuutta on viime aikoina pohdittu mm. eläkevakuutusyhtiöiden palkkionmäärittelyssä – ja kohtuullisuuskeskustelussa. Ammattiyhdistys-

liikkeen edustukset kyseisissä instansseissa puolustavat paikkaansa, mutta kentän väen mielissä raha tässäkin menee rahan luo. Kohtuullisuus kokouspalkkioissa puhuttaa siinä missä mikä ta-

hansa korvaus – palkkaa myöden. Irlannin rypiessä taloussuossa paikallisen palkkapolitiikan vastaus on lainsäädännön määrittelemän minimipalkan laskeminen yhdellä eurolla. Kuinkahan montaa työntekijää tämä koskee – sitä ei uutisoinnissa mainita.

Pelissäantöjä on sorvattu niin tukijoiden kuin tuen saajienkin aseman selkiyttämiseksi tulevien vaalien rahoituksessa. Vaalirahakohu on mediassa hieman laantunut – liekö luonnollisesti vaalien lähestyessä, jotta uudella innolla media saa vähintäänkin voittajat ruodittavikseen keväällä. Selvää kuitenkin on se, ettei vaaleja voiteta ilman taloudellista panostusta. Ehdokkailta kuluu jokaiseen lähtöön, tilaisuuteen ja talookohenkiseen toritapahtumaankin saapumiseen tietty määrä matkustukseen käytettävää panosta ja ennen kaikkea aikaa – joka kenties täytyy ottaa pois omasta työajasta, perheen kanssa vietettävästä ajasta jne. Uhrauksia joka tapauksessa – rahaa välittömästi tai välillisesti.

Lähde Sinäkin mukaan tekemään vaalitulosta 2011 – talkooporukkaa kaivataan! SAK jalkautuu myös Tampereella lauantaina 12.3. Keskustorin tapahtumaan, jossa olemme paikallisjärjestönä mukana. Mikäli innostut järjestämään kahvituksen eduskunta-vaaliteemalla työpaikallasi, ole yhteydessä niin kaffi- ja pullarahaa sekä SAK:n vaalimateriaalia on luvassa käyttöön!

Onnistunutta vuotta 2011

toivottaa **Päivi Arhenius**



Päivi Arhenius  
puheenjohtaja

## Kenttäväki

No: 4/2010 11.vsk.

ISSN 1458-5766

www.sak-paikalliset.fi/tampere

Julkaisija:  
SAK:n Tampereen  
Paikallisjärjestö ry  
Päätöimittaja:

Päivi Arhenius,  
p.arhenius@kolumbus.fi

Taitto:  
Markku Ylenius,  
0400 626 188  
markku.ylenius@pp.sak.fi  
Painopaikka:  
Kirjapaino Hermes Oy 2010

# SAK:n Tampereen Paikallisjärjestö ry

## TOIMINTASUUNNITELMA 2011

SAK:n Tampereen Paikallisjärjestön toimintasuunnitelma perustuu Edustajiston syyskokouksessa 2007 hyväksytyn toimintastrategian periaatteille. Strategia kantaa edelleen alkavan toimintakauden, jonka toisella puoliskolla, vuonna 2011 aloitetaan aktiivinen strategiatyö. Tälle työlle voidaan katsoa pohjana olevan syksyllä 2009 järjestetty paikallisjärjestöjen kehittämiskoulutukseen liittyvä sparrauspäivä ja sen jatkotoimet eli tähän toimintasuunnitelmaan sisältyvät toiminnan seuranta- ja suunnittelupäivät.

Paikallisjärjestömme toiminta perustuu toimialaperiaatteelle. Neljä toimialaamme, julkinen toimiala, teollisuusala, kuljetusala ja yksityinen palveluala, järjestävät omia kokouksiaan ja aktiivien yhteistapaamisia vuoden aikana. Toimialojen työskentelyn ja yhteisen toiminnan kautta panostetaan ammattiosastojen keskinäiseen yhteistyöhön

Alkuvuosi 2011 keskittyy yhteiskunnalliseen vaikuttamiseen, erityisesti Eduskuntavaalien kampanjointiin. Myös SAK:n Tampereen Paikallisjärjestö tukee palkansaajia lähellä olevia alueensa kansanedustajaehdokkaita heidän vaalityössään.

TaPJ toimii aktiivisesti myös järjestäytymisen edistämiseksi ja jäsenten saamiseksi mukaan aktiiviseen toimintaan niin osastoissa, liitoissa kuin SAK:ssakin. Työpaikoilla tapahtuvan jäsenhankinnan lisäksi esim. Kesäduunarikiertueella on mahdollisuus tavoittaa potentiaalista jäsenkuntaa.

### **PAIKALLISJÄRJESTÖN TOIMINTASTRATEGIA 2008 – 11**

#### **Missio**

Järjestön tarkoituksena on sen jäsenkunnan henkisen ja aineellisen hyvinvoinnin, yhteiskunnallisen oikeudenmukaisuuden, järjestöllisen aseman ja toimintavalmiuksien edistäminen.

#### **Visio**

Järjestö kokoaa Tampereen kaupunkiseudun vaikuttavat ja yhteistyöhakuiset palkansaajien edustajat heidän osaamisensa ja

asiantuntijuutensa suuntaamiseksi järjestön tarkoituksen toteuttamiseen.

#### **Arvot**

Toimintastrategia perustuu yhteisesti hyväksytyihin arvoihin; luottamus, tavoitteellisuus ja yhteistoiminta.

### **Painopisteet 2011**

Yhteiskunnallinen vaikuttaminen, Eduskuntavaalit 17.4.

Tunnettuus; tiedotus ja nettisivujen uudistaminen  
Varmistetaan että SAK:laisia vaikuttajia on jatkosakin

### **Tapahtumia ja koulutusta**

Paikallisjärjestömme toiminnan seuranta- ja suunnittelupäivät järjestetään keväällä, painottaen viestintään. Tilaisuus järjestetään mahdollisuuksien mukaan yhteistyössä SAK:n ja TSL:n kanssa. Painotuksia tarkastellaan erityisesti TaPJ:n viestinnän näkökulmasta.

Tampereen Vappujuhlien 2011 järjestämiseen olemme sitoutuneet yhteistyösopimuksella yhdessä Tampereen Sosialidemokraattisen Kunnallisjärjestö ry:n sekä Vasemmistoliiton Tampereen Kunnallisjärjestö ry:n kanssa. Paikallisjärjestö tukee osaltaan myös Kulttuurinuorten Rockvapun järjestelyitä.

SAK:n Tampereen Paikallisjärjestön aktiivit osallistuvat SAK:n sekä muiden yhteistyötahojen vuoden aikana järjestämiin tilaisuuksiin ja koulutukseen. Hallinnon jäseniä kannustetaan tuomaan viestiä eri toimijoiden ja yhteistyökumppaneiden tilaisuuksista hallituksen kokouksiin.

### **Tapahtumakalenteria 2011**

- 21. – 22.1.** SAK:n Länsi-Suomen aluetoimikuntien kokoontuminen (Varala, Tampere) – yhteiskuntavaikuttaminen (kohdennettu: aluetoimikunnat)
- 22. – 23.1.** SASK Solidaarisuuspäivät (Hämeenlinna)

## helmi – maaliskuu

SAK:n kesäduunari-infot

**huhtikuu** TaPJ:n Edustajiston kevätkokous

**12.3.** SAK ”jalkautuu” valtakunnallisesti (Tampereella paikkana Keskustori) – eduskuntavaaliteema, näkyvyyttä ja kuuluvuutta; SAK + TaPJ

– äänestysaktiivisuuden parantaminen  
**1. – 2.4.** TaPJ:n ”toiminnan seuranta- ja suunnittelupäivät” (2 pv /matka)

– viestintäteema  
kohdennettu: TaPJ:n hallinto ja toiminnasta kiinnostuneet osastojen jäsenet

**6. – 12.4.** Eduskuntavaalit, ennakkoäänestys kotimaassa

**17.4.** Eduskuntavaalit, varsinainen vaalipäivä  
– ennakkoäänestys kotimaassa

**1.5.** Vappujuhla (Tampere)  
– TaPJ yhteistyössä Tampereen sd ja vas -kunnallisjärjestöjen kanssa

**6. – 8.6.** SAK Edustajakokous (Tampere)  
Länsi-Suomen edustajien tapaaminen (kohdennettu: kokousedustajiksi valitut)

## syys – lokakuu

TaPJ:n tilaisuus / koulutus 1 pv (esim. Tampere)

➡ jatkoa kevään suunnittelupäiviin /  
– strategiatyö 2012 – 15

**29.10.** Työsuojeluvalluutettujen päivä (Tampere)

**marraskuu** TaPJ:n Edustajiston syyskokous  
– uuden hallinnon valinta kaudelle 2012 – 13

**19.11.** Länsi-Suomen kuntapäivä (Ikaalinen)

## Kokoukset

SAK:n Tampereen Paikallisjärjestön hallitus kokoontuu toimintavuoden aikana vähintään viisi (5) kertaa. Kokouksia voidaan järjestää myös verkossa. Sääntömääräiset Edustajiston kokoukset pidetään keväällä ja syksyllä.

Järjestetään ainakin yksi TaPJ:n kokous/tapaaminen yhdessä toisen pirkanmaalaisen paikallisjärjestön kanssa.

## Tiedotustoiminta ja viestintä

Paikallisjärjestö julkaisee toimintavuoden aikana vähintään neljä numeroa Kenttäväki-lehteä. Osastoilla, joilla ei ole omaa lehteä, on mahdollisuus julkaista teemanumero Kenttäväki-lehtenä. Kannustetaan aktiiveja kirjoittamaan sekä omaan lehteemme, että yleisönosastoihin ja verkkoon / Internetiin ay-henkisiä kirjoituksia.

Paikallisjärjestömme omat kotisivut (<http://www.sak-paikalliset.fi/tampere>) uudistetaan vuoden 2011 aikana. Tarvittaessa lähetetään jäsenkirjeitä osastoille ajankohtaisista aiheista.

Tilataan SAK Pirkanmaa –lehti alueemme yhteistyökumppaneille, toiminta-alueen kirjastojen lukusaleihin ja Pirkanmaan maakuntakirjastoon sekä niille hallituksen jäsenille, jotka eivät saa julkaisua muuta kautta. Kannustetaan osastoja tilaamaan SAK Pirkanmaa –lehti aktiiveilleen.

## Edunvalvonta

Edunvalvonnan ja jäsenhankinnan merkitystä paikallisjärjestön toiminnassa korostetaan edelleen toimintavuoden 2011 aikana. Osallistutaan aktiivisina SAK:laisina vaikuttajina kunnalliseen sekä seutukunnalliseen päätöksentekoon ja pyritään strategiamme mukaisesti saamaan edustajiamme keskeisiin tehtäviin yhteiskunnassa. Paikallisjärjestön ja sen jäsenosastojen yhteistyötä tiivistetään samoin kuin yhteistyötä muiden alueen paikallisjärjestöjen kanssa. Vahvistetaan yhteyksiä ja tiedonkulkua TE-toimikuntien jäsenten sekä ELY-toimistojen kanssa.

## Yhteistyökumppanit

Tärkeimpiä yhteistyökumppaneitamme ovat omat jäsenosastomme ja keskusjärjestö SAK.

Jatketaan ja luodaan yhteistyötä myös muiden meitä lähellä olevien yhdistysten ja verkostojen kanssa. Yritysmaailmaan pidetään tiivistä yhteyttä ja julkaistaan yhteistyökumppaneiden ilmoituksia Kenttäväki-lehdessä. SAK:n Tampereen Paikallisjärjestön toiminta-alue on Tampereen seutukunta ja tämän alueen ammattiosastoja kannustetaan liittymään paikallisjärjestömme jäseniksi.

# Valtakunnallisten SAK-päivien teemana vaalit

Teksti ja kuvat: **Ulla Koskivirta**

Oulussa vietettiin valtakunnallisia SAK-päiviä 16. – 17. lokakuuta. Päivät kokoaa kahden vuoden välein noin 600 paikallisjärjestöaktiivia eri puolilta Suomea saman katon alle. Tampereen Paikallisjärjestöstä mukana oli tällä kertaa 17 ay-aktiivia. Pirkanmaa oli muutenkin hyvin edustettuna.

Kaksipäiväisen tapahtuman teemoina olivat tänä vuonna kevään 2011 eduskuntavaalit, SAK:n aluetoiminta sekä ay-liikkeen tulevaisuustyö. SAK-päivien yhteydessä järjestettiin erilliset seminaarit maahanmuuttajataustaisille jäsenille sekä nuorille ay-aktiiveille.



Poliitikot olivat yksimielisiä siitä, että harmaa talous on kitkittävä Suomesta ja ammattiliitoille on saatava kanne oikeus.

Ensimmäisenä kokouspäivänä kuultiin eduskuntaryhmien vaalitenttiä otsikolla Työn äänet eduskuntaan. Paneelissa olivat keskustelussa **Eero Heinäluoma** (SDP), **Martti Korhonen** (Vasemmistoliitto), **Erkki**

**Pulliainen** (Vihreät), **Inkeri Kerola** (Keskusta), **Vesa-Matti Saarakkala** (Perussuomalaiset) sekä **Arto Santonen** (Kokoomus).



Oulun Musiikkikeskuksen Madetojasaliin kokoontui 560 paikallisjärjestöaktiivia eri puolilta Suomea.



# Ulkomaiset työntekijät harmaan talouden uhreja

*Ulkomaista työvoimaa Suomeen tuovat yritykset kiertävät työmarkkinoidemme lakeja ja säännöksiä määrätietoisesti ja asiantuntevasti.*

Yritysten yhteyshenkilöiltä löytyy esim. ammattiliiton tai työsuojeluviranomaisen kyselyiden varalle valmiiksi kasattu ”ay-paketti”, jolla asioiden osoitetaan olevan kunnossa.

**Todellisuus dokumenttien takana on kovin toisenlainen.**

Turkkilaisia sähköasentajia Suomeen taannoin tuoneen yrityksen toiminta näytti pitkään viranomaisselvitysten valossa moitteettomalta. TESSin minimivaatimukset täyttävät palkat oli maksettu ajallaan. Tämän todistivat mm. palkkalaskelmat ja pankkien tiliotteiden yhdenmukaisuus. Oliko vihdoinkin löydetty tapaus joka kestää päivänvalon?

**Valitettavasti ei.**

Turkkilaisen sähkömiehen avatessa sanallisen arkkunsa (rohkea veto!) alkoi todellisuus hahmottua hieman toisenlaisena.

Ennen Suomeen töihin pääsyä oli asentajilta edellytetty kotimaassaan eräänlaisen kynnyksirahan maksua. Työnantajan kanssa sovittiin, että rahan saa Suomessa takaisin.

Takaisin maksu tapahtui pikkuhiljaa joka tilin yhtey-



dessä keikan edetessä. Näin asentajien palkat saatiin näyttämään minimiä täyttäviltä, vaikka osa palkasta todellisuudessa oli miesten omaa rahaa! Näppärää!

**Vastaavanlaisia esimerkkejä tulee päivittäin.**

Valtion rahalliset menetykset pelkästään rakennusalalla riehuvan harmaan talouden osalta lasketaan sadoissa miljoonissa, joiden-

kin arvioiden mukaan jopa miljardeissa.

Suomessa tällä hetkellä työskentelevistä kymmenistä tuhansista ulkomailta lähetetyistä työntekijöistä vain muutama sata on verottajan rekisterissä.

**Kalle Hyötynen**

Rakennusliiton osasto 10  
puheenjohtaja

# Hyvä työ, parempi mieli

*Suomalaiset tekevät työtä kolmanneksen päivästä ja elämästään. Sillä millaista työ on, on siis väliä.*

Tutkimusten mukaan suomalaiset pistävät nykyään aikaisempaakin enemmän painoa työpaikan sosiaalisille suhteille ja tunteelle työnsä tärkeydestä. Palkka ei suinkaan ole suomalaisille se ainoa ratkaiseva asia.

Toisaalta samoissa tutkimuksissa on selvinnyt, että työelämä on koventunut: ristiriitoja esimiesten kanssa koetaan enemmän, töitä viedään kotiin, työssä uuvutaan..

Nyt on aika keksiä luovia ratkaisuja työelämän ongelmiin. Tällainen on esimerkiksi työaikapankki, joka tekisi mahdolliseksi uudenlaisen työntekijän ehdoilla tapahtuvan joustamisen esim. perheen ja työn yhteensovittamisessa.

Tarvitaan parannuksia myös pätkätyöntekijöille. Hyvä idea on lomapankki, jolla myös pätkä- ja silpputyötä tekeville taataan oikeus lomaan. Loman pitää olla jokaisen työtä tekevän oikeus.

On tärkeää parantaa myös vuokratyöntekijöiden oikeuksia. Työsuhdeturvaa on vahvistettava sekä kehitettävä taakuopalkkasysteemi.



Suomeen täytyy kehittää maailman paras työelämä. Tämä vaatii muutoksia niin konkreettisesti työpaikan ovien sisäpuolelle kuin ulkopuolellekin: harmaa talous on saatava kuriin.

On huolestuttavaa, että parhaillaan meille luodaan a- ja b-luokan työmarkkinoita, joissa jälkimmäisillä ulkomaista työvoimaa käytetään häikäile-



mättömästi hyväksi. Työehtoja rikotaan ja työn hintaa poljetaan alas.

Hämmästyttävää, että näiden isojen ilmiöiden edessä maan hallitus on ”kunnostautunut” vähentämällä valvonnan ja työsuojelun resursseja.



Tarvitsemme siis parannuksia työelämään. Ongelma on, että nyt näyttää päinvastoin siltä, että tietyiltä tahoilta aletaan kilvan esittää huononnuksia. Milloin on keksitty esittää eläkeiän pakkonostoa, milloin

jopa loma-oikeuksien leikkaamista! Kylmää kyytiä.

Ei voi olla niin, että keinoja ”kehittää työelämää” ja ”kannustaa ihmisiä jatkamaan pidempään” ovat kovat kepit pakkotoimineen.

Nyt on aika panostaa ihmiseen, jaksamiseen ja siihen, että jokainen voisi työssään tuntea olevansa arvostettu osaja. Näin jaksetaan pidempään.

**Pia Viitanen**  
Kansanedustaja  
SDP:n varapuheenjohtaja

# Painettua sanaa SAK:n viestinnässä jatkossakin

SAK:n Valtuusto sai kuulla keväällä 2010 keskusjärjestöme uuden viestintästrategian olevan tekeillä ja säästötoimia tähän luonnollisesti myös liittyi. Palkkatyöläinen, Lönntagaren ja Arvo -lehti joutuivat todellisen arvokeskustelun keskipisteeksi. Esitys oli sen muotoinen että painettuna ilmestyisi lähinnä Arvo – ja muista tehtäisiin verkkolehtiä. Valtuusto ”pomppasi pönttöön” ja vaati painetun sanan jatkumista edelleen. Väriä keskusteluun antoi erään valtuutetun kysymys siitä, kuinka moni salissa olijoista lukisi lehdet netissä – yhden käden sormilla olivat nämä henkilöt laskettavissa.



Viestintästrategian lehtiosuus saikin uuden muodon, jonka kuullimme valtuuston kokouksessa marraskuussa 2010. Vuonna 2011 Palkkatyöläinen ilmestyy viisi kertaa (aiemmin 10) ja sen sivumäärää lisätään (8 sivua/nro). Lönntagaren ilmestyy kuusi kertaa (aiemmin 10) ja se muutetaan 20-sivuiseksi aikakauslehdiksi.

Ilmestymiskertansa edelliseen verrattuna säilyttää nuortenlehti Arvo jota julkaistaan neljä numeroa sekä Vappu Arvo.

## Uusi sak.fi -palvelu

SAK:n verkkosivut uudistuvat vuoden 2011 aikana uutis- ja edunvalvontapalveluksi. Luottamushenkilöille avautuu tässä yhteydessä myös oma nettipalvelu, jossa on mahdollista käydä keskustelua ainakin luottamusmiestien kautta.

*”Keskusjärjestöme uuden viestintästrategian mukaan viestinnän painopistettä siirretään sähköisiin välineisiin.” .. ”Palkkatyöläisen ilmestymiskertojen välillä nettiin tuotetaan omaa aineistoa nettipalkkiksen muodossa erityisesti uusille luottamushenkilöille, mm. hyviä käytäntöjä, kokemuksia, vertaistukea ja kannustusta.” .. ”Palkkatyöläisen paperilehden ilmestymiskertojen välillä halukkaille tilaajille lähetetään lehden sähköinen uutiskirje, kun nettiaineisto julkaistaan.” (lähde: SAK:n valtuuston kokous 18. – 19.11.2010. Jäsenliittojen esitykset valtuustolle ja hallituksen lausunnot).*

## Ay-lehtien lukeminen avartaa

Liitot julkaisevat jäsenetunaan omaa lehteä, osa jopa kaikkienkin avoimesti luettavissa verkosta. Monilla ammattiosastoilla on omat julkaisunsa ja meillä SAK:n Tampereen Paikallisjärjestöllä tämä käsissäsi juuri kuluva Kenttäväki-lehti aloittaa jo kahdenkymmentä vuosikertansa

SAK Pirkanmaa –lehti on nimensä mukaisesti kaikkien pirkanmaalaisten oma julkaisu, jonka tilaamista osastojen aktiiveil-



le Edustajistomme syyskokous jälleen suositteli lämpimästi. SAK Pirkanmaa –lehti ilmestyy 5 kertaa vuodessa ja vuosikerran hinta on vähintään 10 vuosiker- taan tilaaville 7,50 (1 – 9 kpl 8,00).

Tilaukset voi lähettää osoitteella Hämeen ay-viestintä ry. Rautatiekatu 10, 7. krs. 33100 Tampere tai sähköpostilla orvokki.virtanen@sak.fi.



Antoisaa lukuvuotta 2011 kaikille toivottaa  
**Päivi Arhenius**

# Miksi?

**Miksi** meidän SAK:n jäsenet eivät aio äänestää tulevissa eduskuntavaaleissa?

Onko syynä politiikan sisältö, jota ei todellisuudessa tunneta, vai poliitikka sana sinällään?

Oikeistomedia on viime vuosina luonut taitavasti kuvaa politiikan likaisuudesta. Puolueitten erot häivytetään tahallaan ja julkisuuteen saatetaan mielikuva, että kaikki ne on samanlaisia roistoja ja oman edun tavoittelijoita, jotka torkkupeitoissaan nauttivat suurta veronmaksajien maksamaa palkkaa. Kansanedustaja ei ansaitse minkäänlaista arvostusta.

Tämä mielikuva on saatu uppoamaan SAK:n perinteiseen palkansaajaväestöön, duunareihin, jotka valitettavasti eivät yleisestikään ole kiinnostuneita politiikasta. Tämä porukka on meidän vasemmiston perinteistä äänestäjäkuntaa, siten äänestysaktiivisuuden laskeminen tässä ryhmässä on oikeiston etu.

**Miksi** sitten minä olen ehdokkaana? Hakeutumassa ihmisten haukuttavaksi työhön, jonka arvostus on lisäksi olematon.

Vastaus on varmaan se, että koen minulla olevan annettavaa tälle yhteiskunnalle laajemminkin. Pitkä kokemus työtekijöiden edunvalvonnasta ja lukuisat vuodet erilaisissa luottamustehtävissä ovat luoneet vankan pohjan lähteä puolustamaan palkansaajaväestön näkemyksiä myös eduskuntaan. Edus-



kunnan pitäisi olla läpileikkaus yhteiskunnasta, nyt se ei sitä ole.

Porvareille olisi varmasti etu, jos SAK:n väestä ei olisi yhtään perinteisen työväenluokan edustajaa kansanedustajana, joten pidetään

huoli ettei heidän toiveensa toteudu.

**Ilpo Sirniö**  
[www.ilposirnio.fi](http://www.ilposirnio.fi)

Dance

# REVOLUCIÓN

Nyt  
tanssikengät  
mukaan  
ja laivalle!

Tammikuun puolivälistä helmikuun puoli-  
väliin keinahtelemme kevyesti habaneran,  
mambon ja rumban tahdissa. Maistele  
karibialaisia herkuja Food Garden -ravin-  
toloissa ja shoppaile väitkapa eksoottisia  
mausteita, rommia tai sikareja punaisten  
laivojen myymälöissä.

Dance Revoluciónin tuo iloisia rytmejä, välitöntä  
tunnelmaa ja valoa talven pimeyteen 16.1.–  
12.2.2011 Viking Linen laivoilla.  
Lämpimästi tervetuloa!

Varaukset puh. 0600-41577(1,64€/vastattu puhelu+pvm/  
mpm joka päivä klo 7.30–21.00) tai [www.vikingline.fi](http://www.vikingline.fi)

# VICING LINE

Hämeenkatu 14, 33100 TAMPERE avoinna ma–pe klo 9.30–17.30, la 10–14

# Hyvinvointivaltion paskaduunarit

Vappuna 2006 nuori Eetu Viren onnistui järkyttämään kansakuntaa, kun hän nimitti televisiossa palvelusektorin matalapalkkatöitä paskaduuneiksi. Viikko-kausia lehdistössä taivasteltiin, kuinka nykynuoriso halveksuu rehellistä työtä. Pääministeri esitti huolensa asian johdosta.

Myöhemmin esimerkiksi *Paskaduuneista barrikadeille* -kirjan (2009) kirjoittajat ovat yrittäneet selittää, ettei käsitteessä ole kyse ammattien vaan työehtojen arvostelusta. Siivooja ja lähihoitaja tekevät tietenkin arvokasta työtä, mutta valitettavan usein aivan kohtuuttomilla ehdoilla: palkka on surkea, irtisanomissuoja olematon eivätkä maksetut tunnit riitä tehtävän asianmukaiseen suorittamiseen. Käsite tiivistää luokattoman osuvasti trendiä, jossa työntekijöiltä viedään tuottavuuden nimissä turvallisuus, palkka ja mahdollisuus ammattitylpeeseen.

Paskaduuni on kiinnostava myös siksi, että se avaa sukupolvikuilun. Tuttavapiirini nuorilla ja varhaiskeskikäisillä ei ole vaikeuksia ymmärtää käsitettä. Sen sijaan suuria ikäluokkia ja sitä vanhempia sana selvästi loukkaa syvältä, pitäisihän kaiken työn olla itsessään arvokasta.

Suhtautumiseron syyt ovat syvällä eri sukupolvien käsityksissä työstä ja yhteiskunnasta yleensä. Suuret ikäluokat kasvoivat aikanaan Suomeen, jossa yhteistä hyvinvointia rakennettiin



palkkatyöllä. Siten työ ei ollut vain yksilöllinen toimeentulon lähde, vaan linkki kansalliseen projektiin – sitä saattoi ajatella, että kun teen työni tunnollisesti, tulevat lapseni kasvamaan paremmissa maailmassa. Yhteisen hyvän edestä tehty työ oli tekemisen arvoista, jopa vähän huonommilla ehdoilla.

1990-luvun laman jälkeen aikuistuneille tätä kansallisen unelman ja oman työn kytköstä ei enää ole. He eivät koskaan ehtineet rakentaa hyvinvointivaltiota, ainoas-

taan purkutalkoisiin. Seuratuaan julkisten palvelujen johdonmukaista alasajoa he eivät usko yhteiseen hyvään. Siinä missä suuret ikäluokat haaveilivat paremmasta yhteiskunnasta, heidän lapsensa toivovat, ettei tämä tästä nyt ainakaan huononisi.

## **Anna Kontula**

Tamperelainen tutkija/sosiologi,  
kolmen lapsen äiti ja  
Vasemmistoliiton kaupunginvaltuutettu

# Markku Yleniukselle SAK:n kultainen ansiomerkki

Teksti ja kuva:  
**Ulla Koskivirta**

Kenttäväki-lehden taittaja, viestintäasiantuntija **Markku Yleniukselle** on myönnetty SAK:n kultainen ansiomerkki. Ansiomerkki hänelle luovuttivat SAK:n Tampereen Paikallisjärjestön edustajiston syyskokouksessa Tampereella 29.11.2010 kansanedustaja **Tero Rönni** ja järjestön puheenjohtaja **Päivi Arhenius**.

Ansiomerkkiä hänelle oli hakenut paikallisjärjestön hallituksen johtoryhmä **Ulla Koskivirran** ehdotuksesta. Markku Ylenius on taittanut järjestön tiedotuslehtä Kenttäväkeä yli kymmenen vuotta, laatinut julkaisuun juttuja ja kuvitusta sekä ylläpitänyt järjestön kotisivuja. Samoin hän on taittanut paikallisjärjestön historiakirjan osat I ja II. Pääosin vapaaehtoisena talkootyönä suoritettu viestintäalan asiantuntijatyö on ollut järjestölle ensiarvoisen tärkeää.

Ylenius on aiemmin muun muassa toiminut vuosina 1979 – 92 ammattivalokuvaajana ja toimittajana Hämeen Yhteistyö -sanomalehdessä, jota julkaisivat SKDL:n Pohjois-Hämeen piiri ja Pirkanmaan Vasemmistoliitto.

Niin ikään hän on luovuttanut vastikkeetta kymmeniä tuhansia ottamiaan lehtivalokuvia ja negatiiveja käsittävästä arkistostaan aineistoa työväenhistorian kirjoituk-



Kansanedustaja Tero Rönni ja järjestön puheenjohtaja Päivi Arhenius luovuttivat kultaisen merkin Markku Yleniukselle.

sen, tutkimustyön ja dokumentoinnin erilaisiin tarpeisiin.

Ylenius on syntynyt vuonna 1948 Tampereella, jossa hän asuu edelleen. Hän on ollut erilaisissa luottamustehtävissä Suomen Kirjatyöntekijäin Liiton (entinen Viestintäliitto, nykyinen Teollisuusalojen ammattiliitto TEAM) ammattiosastossa eli Tampereen Kirjatyöntekijäin yhdistyksessä ja Yleisessä Lehtimiesliitossa.

Onnittelut Markku Yleniukselle vielä näin jälkikäteenkin! Ansiomerkki ovat varmasti ansainneet monet muutkin ay-toverit. Asiaa on syytä pitää esillä ja ammattiosastojenkin jäsenistön kannattaa aktivoitua toimimaan

nyt - ennen suurten ikäluokkien lopullista eläköitymistä.

SAK:n kultainen merkki myönnetään tunnustukseksi ay-aktiiveille ansiokkaasta toiminnasta ammattiyhdistysliikkeen hyväksi. Merkki myönnetään vähintään kymmenen vuoden toiminnasta luottamusmiehenä tai ammattiosaston luottamustehtävissä tai muusta ansiokkaasta toiminnasta ammattiyhdistysliikkeessä. Merkkiä voivat hakea SAK:n jäsenliitot, ammattiosastot, työhuonekunnat sekä alue- ja paikallisjärjestöt.

Ansiomerkki hakuohjeet löytyvät osoitteesta: <http://www.sak.fi> hakusanalla ansiomerkki.



## Työväen musiikkitapahtuma jatkaa Myllysaaren ja Tervasaaren alueilla



Kuva: © Ulla Koskivirta

Valmussa 2010 esiintyi muun muassa TTY:n soittokunta kapellimestarinaan Päivi Pyymäki.

Työväen Musiikkitapahtuma Valkeakoskella järjestetään myös ensi kesänä UPM:n Tervasaaren tehtaahan ja Myllysaaren museon piha-alueilla. Viime kesänä ensimmäisen kerran uudella alueella järjestetty tapahtuma onnistui yli odotusten ja keräsi neljän päivän aikana 35 000 festivaalivierasta. Tapahtuma oli aikaisempiin vuosiin verrattuna yhden päivän lyhyempi, joten nyt rikottiin yleisöennätys.

Toiminnassa oleva teollisuuslaitos ja toisaalta historiallinen museomiljöö antoivat tapahtumalle ainutlaatuiset puitteet, josta tapahtumakävijät antoivat pelkkää kiitosta. Tervasaassa tapahtumaan oltiin erittäin tyytyväisiä, eikä sen koettu aiheuttaneen mitään häiriöitä.

– Alueen järjestelyt oli suunniteltu hyvin ennakoon, ja ne toimivat myös käytännössä hyvin. Tehtaan toiminnalle tapahtumasta ei ollut mitään häiriötä, toteaa Tervasaaren yhdyshenkilö, kunnossapidon kehittämisspällikkö Jukka Pesonen.

Myllysaaren museon ja Tervasaaren tehtaahan edustajat ovat tahoillaan saaneet jälkiselvittelytyön päätökseen, ja molemmat ovat halukkaita jat-

kamaan yhteistyötä Työväen Musiikkitapahtuman kanssa. Toiminnanjohtaja Marianne Haapoja on erittäin mielissään jatkosta ja lupaa joitain parannuksia festivaalialueen toimivuuteen.

– *Otamme huomioon kävijöiltä saadut palautteet ja kehitysideat, jotta voimme tehdä entistä paremman festivaalin. Parannusta toivottiin muun muassa narikka- ja ruokatarjontaan, joita tulemme kehittämään ensi kesäksi. Myös opastusta tapahtuma-alueelle selkeytetään. Tapahtuma järjestetään jatkossakin kestävän kehityksen ehdoilla, lupaa Marianne Haapoja. Vuoden 2011 juhlatapahtumaan toiminnanjohtaja on tehnyt jo useita esiintyjäinnityksiä. Ohjelma julkaistaan keväällä.*

**Ensi kesänä Työväen Musiikkitapahtuma järjestetään 40. kerran. Juhlatapahtumaa vietetään 28. – 31.7.2011.**

Lisätiedot: [www.valmu.com](http://www.valmu.com)