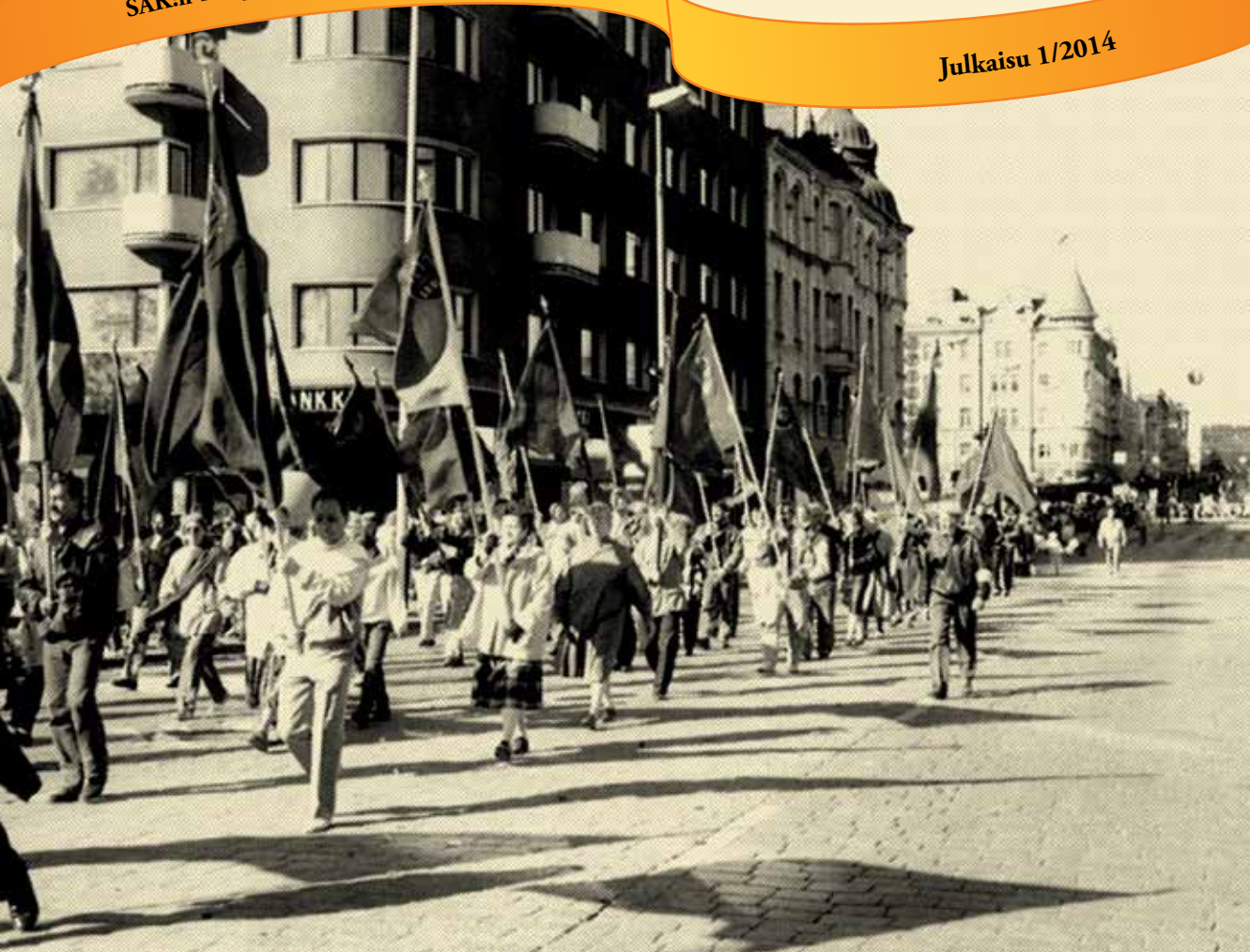




Kenttäväki

SAK:n Tampereen Paikallisjärjestö ry

Julkaisu 1/2014



EDUSTAJISTON KEVÄTKOKOUS
15.4.2014

EU-VAALIPÄIVÄ SUOMESSA
25.5.2014

Kevään kuulumisia



Kenttävään edellisessä numerossa lupasin että pääkirjoitus on viimeinen lehden päätoimittajana kirjoittamani. Näin toki on, mutta kirjoitanpa teille jälleen tälle palstalle muutaman sanan.

Paikallisjärjestöme toimituskunta on startannut työnsä käyntiin ja tämä lehti on nyt ensimmäinen toimituskunnan suunnittelema. Taitto on Etapin Mediapajan Nooran raikasta näkemystä ja painopaikka vanha tuttu Hermes. Toimituskunta kokoontui ystävänpäivän alla pohtimaan myös uudistusvaihtoehtoja lehdelle, joten jatkossa näemme mitä tämä työ tuottaa.

Toimituskuntaan kuuluvat julkiselta toimialalta Outi Kataja ja Pertti Kärkkäinen, teollisuuden toimialalta Kirsi Tuomisto, Johanna Puro sekä Jaana Mäkinen, yksityiseltä palvelualalta Maria Vuorma ja Juhapekka Lindfors. Nuorisoa toimituskunnassa edustavat Kalle Honkanen ja Tapio Lahtinen. Kuljetusalan kaksi paikkaa on vielä täyttämättä, joten huhuu!!! onko kuljetusalan ihmiset kuulolla?!

Uudet säännöt ovat nyt käytössä paikallisjärjestöllä. Ilahduttavasti väkeä veti helmikuussa järjestetty sääntöilta, jossa paikalla oli väkeä kaikkiaan 14:stä eri ammattiosastosta. Säännöt ovat kokonaisuudessaan luettavissa verkkosivuiltamme osoitteesta <http://tampere.paikallisjarjesto.fi/paikallisjarjesto/julkiset-asiakirjat/>. Uusien sääntöjen mukaan paikallisjärjestön edustajistoon valitaan kokousedustajat osastoista kahdelle vuodelle, eli kaudelle 2015 – 16.

Edustajamäärät riippuvat osaston jäsenmäärästä seuraavasti:

osaston jäsenmäärä	edustajat / varaedustajat	
1 – 200	1	1
201 – 600	2	2
601 – 1000	3	3
1001 – 1400	4	4
1401 – 1800	5	5
1801 – 2800	6	6
2801 – 3800	7	7
3801 – 4800	8	8
4801 – 6800	9	9
6801 -	10	10

Valinnat tulee ilmoittaa paikallisjärjestölle kesäkuun loppuun mennessä. Syksyllä on edessä myös TaPJ:n hallituksen valinta, joten toimialoilla on tehtävään esittää syksyn edustajistolle henkilöt uuteen hallitukseen seuraavaksi kaksivuotiskaudeksi. Tätä ennen kuitenkin Edustajiston kevätkokous lähenee ja sääntömääräisten asioiden äärellä tapaamme 15.4. Turvan tiloissa.

Kevät tuo meille tärkeän juhlan eli vapun. Tampereen yhteistä vappujuhlaa vietetään perinteen mukaan Keskustorin Jugendtorilla 1.5. puoliltapäivin. Juhlassa kuulemme SAK:n valtuuston vpj Lilli Kilpisen tervehdyssanat. Juhlapuheet pitävät SDP:n puheenjohtaja, valtiovarainministeri Jutta Urpilainen ja vasemmistoliiton Pirkanmaan piirin varapuheenjohtaja Sinikka Torkkola. Perinteitä muokataan vappuna marssireitillä, joka tällä kertaa lähtee Murtokadulta. Jatkoa vapunpäivän perinteisiin saadaan nuorten viime vuonna aloittamassa Kaiken kansan vapputori –tapahtumassa Väinö Linnan aukiolla. Luvassa on siis...

..reipasta meininkiä!

Päivi

Työelämän koulutusneuvoja

Miksi?

Työpaikoilla ammatillinen ja muunkinlainen koulutus on suunnattu aiemmin pitkälti toimihenkilöille tai ylemmille toimihenkilöille. Työntekijöiden ammattitaidon ylläpito ja ammatissaan kouluttautuminen on ollut huomattavasti vähäisempää. Tämä epäkohta nosti esille tarpeen myös työntekijöiden koulustason nostamiseen. Tavoitteena on luoda työpaikoille koulutusneuvoja-verkostoja jotka tukevat ja toimivat innostajina työntekijöiden omassa henkilökohtaisissa ammattisuunnitelmissa ja kouluttautumisissa.

Mitä koulutusneuvoja tekee?

Koulutusneuvoja toimii työpaikoilla ja ammattiosastoissa vertaisohjaajana, kannustajana, innostajana jonka puoleen voi kääntyä pulmatilanteissa. Tämän päivän pulmatilanteita ovat mm. ammattitaidon päivittäminen, uuden ammatin hankkiminen sekä muutosturvatilanteet. Koulutusneuvojalla on osaamisen ja puheeksiottamisen taito, hän tuntee koulutusväyliä, verkostoja ym. Koulutusneuvoja on edellä mainituin keinoin tuke-
massa ja auttamassa työkaveriaan tämän ammatissa kehittymissään.

Paljonko koulutusneuvoja on?

Koulutusneuvoja on tällä hetkellä 150 kautta maan. Eniten koulutusneuvoja on isoissa ja keskisuurissa yrityksissä, alakohtaisesti eniten JHL:ssä, PAM:ssa ja Teknologiateollisuudessa. Koulutusneuvojat toimivat yrityksissä työntekijäportaassa, lähinnä luottamusmiehet ovat kouluttautuneet koulutusneuvojiksi, toki joukossa on muunkin työntekijätahon edustajia.



ONKO SINULLA JÄRJESTYKSENVALVOJAKORTTI?

Vappu lähenee ja 1.5. Tampereen vappumarssin sekä juhlan ajaksi kaivataan liikenteenohjaukseen sekä yleiseen järjestyksenvalvontaan väkeä.
Ilmoittaudu pikaisesti Markku Kivistölle:
markku.kivisto@tampere.fi tai 050-5911 459

.....

Taitto:

Noora Federley | Tampereen seudun Työllistämisyhdistys Etappi ry:n Mediapaja | Sarvijaakonkatu 28-30
33540 Tampere | p. 010 231 23 60 | jose.ahonen@etappi.info | http://www.etappi.info



SAK:n Tampereen Paikallisjärjestö ry
EDUSTAJISTON KEVÄTKOKOUS 2014

Aika: 15.4.2014 klo 18:00

Paikka: Vakuutusyhtiö Turva, Järvensivuntie 3, Tampere

Kokouksessa käsitellään sääntöjen 5§:n määräämät asiat.

Sääntöjen mukaan ”edustajiston kokoukselle tarkoitettujen jäsenyhdistysten
esitykset

on toimitettava kirjallisina paikallisjärjestön hallitukselle vähintään kahta
viikkoa ennen kokousta” osoitteella:

markku.kivisto@tampere.fi tai
SAK:n Tampereen Paikallisjärjestö ry
Markku Kivistö, Rinnekatu 35, 33250 Tampere

Jäsenyhdistys on oikeutettu lähettämään edustajistoon edustajia
sääntöjen 5§:n mukaisesti seuraavasti:

1-200	jäsentä	1	edustaja
201-600	”	2	edustajaa
601-1000	”	3	”
1001-1400	”	4	”
1401-2200	”	5	”
2201-3000	”	6	”
3001-4600	”	7	”
4601-6200	”	8	”
6201-7800	”	9	”
7801-9400	”	10	”
9401-11000	”	11	”

Kutsu ja esityslista julkaistaan Kenttäväki-lehdessä 1/2014 sekä
verkkosivuilla osoitteessa <http://tampere.paikallisjarjesto.fi>

Hallitus



EDUSTAJISTON KEVÄTKOKOUS 15.4.2014

1. KOKOUKSEN AVAUS

- 1.1 Osallistujien toteaminen
- 1.2 Päätösvaltaisuuden toteaminen
- 1.3 Esityslistan hyväksyminen
- 1.4 Kokousvirkaileijoiden valinta
 - 1.4.1 Kokouksen puheenjohtaja
 - 1.4.2 Kokouksen sihteeri
 - 1.4.3 Pöytäkirjan tarkistajat (2)
 - 1.4.4. Ääntenlaskijat (2)
- 1.5 Kokouksen katsaukset

2. PAIKALLISJÄRJESTÖN TOIMINTAKERTOMUS VUODELTA 2013

Toimintakertomus vuodelta 2013 on luettavissa verkkosivuiltamme
<http://tampere.paikallisjarjesto.fi> viimeistään kahta viikkoa ennen Edustajiston kokousta.

- 2.1 Hyväksytään toimintakertomus

3. PAIKALLISJÄRJESTÖN TUOSLASKELMA JA TASE

- 3.1 Tuloslaskelman ja taseen esittely
- 3.2 Hyväksytään tuloslaskelma ja tase vuodelta 2013

4. TILI- JA VASTUUVAPAUDEN MYÖNTÄMINEN TILI- JA VASTUUVELVOLLISILLE VUODEN 2013 TILEISTÄ JA HALLINNOSTA

- 4.1 Toiminnantarkastajien lausunto
- 4.2 Tili- ja vastuuvapauden myöntäminen

5. JÄRJESTÖASIAT

- 5.1 Muutokset jäsenosastoissa
- 5.2 Järjestäytymiskehitys toimialueella
- 5.3 Jäsenosastojen esitykset

6. SEURAAVAN EDUSTAJISTON OSALLISTUMISPERUSTEET

- 6.1 Päätetään osallistumisperusteista

7. MUUT ESILLE TULEVAT ASIAT

8. ILMOITUSASIAT

9. KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN

HYVÄSTIT SUOMALAISELLE TYÖLLE

Viimeikaisten uutisten perusteella alkaa mennä usko suomalaisten yhtiöiden tahtoon pitää työt Suomessa. Juhlapuheissa kiitellään, mutta seuraavana päivänä jo irtisanotaan työntekijöitä reilulla kädellä. Tämän saivat kokea myös Rautaruukin työntekijät (22.1.), kun toimitusjohtaja Sakari Tamminen ilmoitti, että yhtiön siirtyminen osakevaihdolla ruotsalaiselle teräsyhtiö SSAB:lle olevan kaikkien kannalta hyvä asia. ”Tässä rakennetaan pohjoismainen terästoimija, jolla on selvästi vahvemmat resurssit myös maailmanlaajuiseen erikoistumiseen.” Samalla Tamminen ilmoitti 150milj. euron kustannussäästöistä, eli arviolta 900 henkilön vähentämisestä. Eivätköhän ruotsalaiset osaa olla sen verran fiksuja, että suurin osa näistä vähennyksistä tulee tapahtumaan Suomessa.

SOLIDIUM ESITTÄÄ SSAB:n uuteen hallitukseen Rautaruukin hallituksen pj Kim Grania ja vpj Matti Lievosta. Varsinkin Kim Granin valintaa pidän kyseenalaisena, kun katselee hänen toimiaan Nokian Renkaissa. Yhtiön toimitusjohtajana hän nauraa suomalaisille työntekijöille ja iloitsee yhtiön uusista tehtaista Venäjällä. Presidentti Niinistö ja kumppanit palkitsevat Grania eri mitaleilla ja palkinnoilla. Samaan aikaan työttömäksi jääneet työntekijät jäävät vaille tulevaisuuden turvaa, leipäjonot pitenevät ja toivo paremmasta huomisesta valuu yhä kauemmaksi.

SUOMESSA HALLITUS kehittelee työttömiksi jääneille erilaisia ratkaisupaketteja, mutta mitä niillä saavutetaan, kun toisella kädellä vähennetään muualta työpaikkoja rankalla kädellä? Valtion yhtiöiden tärkein peruseriaate pitäisi olla suomalaisessa työssä, miksi muuten omistamme yhtiöitä? Varsinkin vientiyrityksien pitäminen Suomessa tuo meille paljon hyvää ja takaa

mahdollisuuden ylläpitää suomalaista hyvinvointivaltiota. Maamme hallituksen tulisi pitää kriisipalaveri Solidiumin peruseriaatteista, ovatko ne todella hyväksi suomalaisille? Omistajaohjauksesta vastaavan Pekka Haaviston tulisi puolustaa suomalaista työn merkitystä Solidiumin kautta, ei nostaa käsiä ilmaan ja selitellä voimattomuuttaan asian edessä.

AMMATTIYHDISTYSLIIKKEEN ja suomalaisten tulisi puolustaa itseään vahvemmin, kun hallitus ja globaalit korporaatiot liputtavat työtä ulkomaille. Yhtiöiden johtoja ei voisi vähempää kiinnostaa, kuinka Suomen kansalle käy, kunhan heidän taskunsa täyttyvät setelinipuilla. Juhlapuheissa kiitellään työntekijöitä hyvästä työstä ja arvokkaasta palveluksesta, mutta edes 30 vuoden työurilla ei ole merkitystä, kun muutaman vuoden yhtiöiden johdossa toimineet aloittavat saneeraustoimet. Nimittäin, kun nämä herrat näkevät nälkää näkevät kiinalaiset työntekijät, he juoksevat kilpaa näitä hyväksikäyttämään, silloin suomalaisilla työntekijöillä ei ole mitään arvoa.

EETTISYYS- JA MORAALIKYSYMYKSET eivät paljoa paina siinä kohtaa, kun yhtiöiden pitää tehdä tulosta yhä enemmän, enemmän ja enemmän. Rautaruukissa työntekijät jäävät työttömiksi ja yhtiön johto kuittaa bonukset ”loistavista kaupoista”. Suomalaisten tulisi herätä tähän, koska maamme hallituksen toimet eivät tuo työpaikkoja Suomeen, vaan siirtävät niitä ulkomaille. Ilman suomalaisia työntekijöitä ja verotuloja, emme voi miettiä hyvinvointia Suomessa, vain pahoinvointia. Meidän tulisi vaatia yhtenä joukkona valtion yhtiöiltä malttia haluille ulkoistaa suomalaisia työpaikkoja ulkomaille.

Ari Wigelius
Tampere

Pirkanmaan **SAK** Nuoret

OVAT MONESSA MUKANA KEVÄÄLLÄ

Kaiken kansan vapputori järjestetään jälleen tänä vuonna Väinö Linnan aukiolla. Tapah-
tumaa on viime vuoden tapaan järjestämässä
SAK nuorten ohella Tampereen Vasemmistonuoret
ja Tampereen Demarinuoret. Paikkana tapahtumalle
toimii jälleen Väinö Linnan aukio Finlaysonilla. Yhteis-
työtä meidän kanssa on tekemässä Tampereen Sosiaa-
lidemokraattinen kunnallisjärjestö, Tampereen Vasem-
mistoliiton kunnallisjärjestö ja SAK:n Tampereen
Paikallisjärjestö, sekä Työväenmuseo Werstas. Olemme
yhteydessä myös muihin viime vuoden yhteistyökump-
paneihin.



Ari Wigelius
Pirkanmaan SAK nuoret
0408319007
ari.wigelius@gmail.com

MUKANA tapahtumatorilla on esiintymässä Voima-
ryhmä, jonka esiintymään hankki Vasemmisto-
nuoret. SAK nuoret vastaavat yhteistyökumppaneiden
yhteydenpidosta ja Demarinuoret vastaavat budjetin
muodostamisesta. Tänä vuonna järjestelyt ovat suju-
neet paremmin kuin viime vuonna, jolloin moni
epäselvä asia tarvitsi selvittää. Kokemus on siis rautaa
tapahtumasuunnittelussa.

**3.5. Pirkanmaan SAK nuoret järjestävät
DuunariMasters2014 tapahtuman
Kaatopaikalla. Ensin keilataan
mestaruudesta ja sen jälkeen mennään
Löylymestareille saunomaan. Tapahtumaan
saapuu Helsingistä puhumaan
SAK:n nuorisosihteeri Tatu Tuomela.
Tapahtumaan pääsee ilmoittautumaan
lähiaikoina. Mikäli sinulla on kysyttävää
tapahtumasta, ota yhteyttä sähköpostitse:
pirkanmaansaknuoret@gmail.com.
Tapahtumalla on omavastuu 10 euroa per
osallistuja, mihin voi pyytää avustusta
ammattiliitoilta ja ammattiosastoilta.
Mukaan mahtuu vain 28 osallistujaa, joten
olkaa nopeita kun ilmoittautuminen alkaa.**

**22.5. Teemme jälleen yhteistyötä
Tampereen Vasemmistonuorten ja
Tampereen Demarinuorten kanssa, kun
SAK:n, AKAVA:n ja STTK:n yhteinen
EU-vaalikiertue saapuu Tampereen
Keskustorille. Tapahtuman iltaosiota
olemme suunnittelemassa yhteistyössä
järjestävän tahon kanssa.**



TALVI VALKENI PORISSA

ALUETOIMIKUNTIEN TAPAAMISESSA



Perjantai 10.1.2014 antoi mukavaa alkua kauan odotetulle talven tulolle – lunta! Tämä oli piristävää matkatessamme Tampereelta Poriin SAK Länsi-Suomen ja Lounais-Suomen aluetuimikuntien yhteiseen Tammikuun tapaamiseen.

AMMATTILIITON UUSI OLEMUS

Majoittumisen ja tulokahvin jälkeen päästiinkin sitten itse asiaan, ensimmäinen alustaja **Mika Helander**, tutkijatohtori Turun yliopistosta, aloitti ne pelkäämämme kalvosulkeiset. Tätä emme kyllä odottaneet, osaammehan lukea, mutta niin vain vanhanaikaisesti hän kävi kiinni tutkimusmateriaaliinsa ammattiliiton uudesta olemuksesta. Ehkä liikaa näitä tutkimustuloksia, olisi mielenkiintoista tietää kuinka moni liitoissa tähän on vastannut, tulokset olisi voinut tehdä lyhyemmäksi koosteeksi, mielestäni. Asianahan tämä tietysti on mielenkiintoista, että mikä se on, tämä ammattiliittojen uusi olemus, onko se muuttunut? Palkkatulojen pieneneminen 90-luvulla ja (kuulemma) 2007 lamojen aikoihin ja kansainvälistyminen, maltilliset palkkaratkaisut sekä tämä **prekarisaatio** eli pätkätö ja tietysti eläke-kysymys ovat aiheita, jotka tuovat

uusia tehtäviä ammattiliitoille, kun ei enää lakkoillaakaan uskalla. Onhan ammattiliitoilla vielä muutakin työsarkaa, mm. tämä Loimaan kassa, josta pitäisi saada väki liittymään omiin ammattiliittoihinsa. Tässä vielä esitykseen osoite; <http://tinyurl.com/nmq66oa>

Illallisen jälkeinen illanvietto kapakoissa tai huoneissa olikin sitten kunkin omassa hallussa, mutta nästisti tunnuttiin olevan, kun kaikki pääsivät aamusella paikalle ja suoraan TUL:in aamujumpalle.

AINA HYVÄN IKÄINEN

Todellakin, näin viisikymppisenäkin sen huomaa, että kyllä me kaikki ollaan aina hyvän ikäisiä! SAK:n asiantuntijalääkäri **Kari Haring** osasi tuonkin mielikuvan luoda. Ikämmehän ei ole vain kalenteri-ikä, vaan biologinen ikä määräytyy fyysisenä toimintakykynä,

psykologinen ikä eli koettu elämä tuo erilaisuuttamme esiin tai sosiaalinen ikä roolisuorituksineen ja työmarkkinaikä, joka koostuu mm. ammatista, toimialasta, työyhteisöstä tai työkyvystämme. Työmarkkinoilla ikäkysymys ei olekaan nyt vaan tämä eläköitymisikä, vaan joka ajanjaksolla on oma ikäportaikkonsa pärjätä työelämän huojuilla rattailla. Myös eri elämäntaiheet, kuten perheen perustaminen ja työn ja vapaaajan yhteensovittaminen tai työn erilaistuminen sekä uudelleen koulutautuminen tuovat johtamiselle omat tarpeensa. Kaikki eivät ole samasta muotista repäisty, kuten tämän päivän työnantajat yrittävät tuottavuuden nimissä saada johtamisellaan esiin.

Parempaa tulosta saa, kun huomioi työntekijät yksilöinä ja arvostaa työyhteisössä yhdessä löydettyjä hyviä keinoja, jotka sopivat juuri tälle alalle tai työpaikalle. Ikätietoisuus työmailla myös sisäisesti pitäisi olla yhteinen, jotta uudet juurikouluetut arvostavat ikänsä samassa firmassa olleita tai ”vanhat jäärät” ottavat näitä tulokkaita oppipojikseen, sillä koulutettukin ammattilainen tarvitsee perehdyttämistä juuri siihen kyseiseen työpaikkaan. Samalla voisi huomioida tämä ikäkysymys, että 25 vuoden jälkeen fyysinen kuormitus rapistuu n. 1 %/ vuosi, huomioiden muut ikäajatukset, mutta tietomäärä lisääntyy ja ammattitaito kasvaa, joten 25 v. vastaan 60 v. ovatkin samalla viivalla, kun tehdään saneerauksia tai työpaikalla konsultoidaan ulkoisesti. Lisää työkaarimallista;

<http://tinyurl.com/px2629w>

ALUETOIMIKUNTIEN KOULUTUSVUODEN SATOA

Ja sitten Porin tapaamisen viimeiseen osioon. Koulutaja **Annikki Ahlqvistin** kanssa kävimme läpi viime vuoden aikana pidettyjen koulutusten esiin tulleita ruusuja ja risuja ja tarpeellisuutta. Monen konkarinkin mielestä nämä koulutukset olivat antoisia, aina oppi uutta ja näkökulma laajenee siitä omasta mukavuusalueesta. Aluetoiminnan ja paikallisjärjestöjen sekä liittojen kanssa yhteistyöstäminen olivat koulutuksen tärkeimpiä aiheita. Niihin, kuten ”kaikenmaailman” lyhenteet – esimerkiksi MYR – ja näiden järjestelmien tuntemukseen kaivataan lisätietoutta. SAK-lainen tietopaketti olisi myös paikallaan, se helpottaa niin konkaria kuin uutta tulokastakin puhumaan SAK-laisuudesta ja näin saamaan lisää väkeä toimintaan mukaan. Into koulutuksiin ja näihin yhteistapaamisiin kasvoi jälleen Annikkia kuunnellessa ja koulutusspäivää muistellessa. Pikakertaus ja yhteenvedo koulutuksesta alla;
<http://tinyurl.com/pjwjycx>

Tammikuun tapaaminen oli hieno ja tarpeellinen. Aina on mukava päästä juttelemaan toisten, eri alueiden toimijoiden kanssa, sieltä löytyy vinkkejä omaan aluetoimintaan ja jatko tuntuu jälleen helpommalta.

Teksti ja kuvat: Jaana Mäkinen (SAK TaPJ)



ÄÄNIÄ SUOMESTA



Me kaikki emme äänestäneet edellisissä eurovaaleissa. Itse asiassa vain 40 % äänesti. Nyt on kysymys työn tulevaisuudesta Suomessa. Siitä, mihin olemme koko nykyisen Suomen historian voineet turvata. Siitä, että työllä voi elättää itsensä ja perheensä.

Haluamme EU:n tuovan palkansaajalle työtä, vakautta ja toimeentuloa. Siksi tarvitaan Ääniä Suomesta. Palkansaajan ääni ratkaisee.

Suomalaisen työn tulevaisuus ja työelämän oikeudenmukaisuus ratkaistaan Euroopan Unionissa.

Jokainen meistä on kuullut veroparatiiseista ja verosuunnittelusta, jossa työntekijöiden yrityksille ja niiden omistajille tahkoamat voitot eivät ole mukana rakentamassa hyvinvointivaltiota sellaisena kuin sen tunnemme.

Seuraava europarlamentti ratkaisee konkreettisesti millaisia työn ääniä Suomessa jatkossa kuullaan.



KAMPANJATEEMAT

EUROOPPALAINEN TYÖELÄMÄ KUNTOON

TYÖAIKASUOJA KUULUU KAIKILLE

Työaika-direktiivin uusimisen pitää olla seuraavan parlamenttikauden tärkeimpiä työelämän hankkeita. Työntekijöiden työaika-suoja on turvattava ja työaika-direktiivin porsaanreiät on tukittava. Liian pitkään työskennellyt ja väsynyt työntekijä on vaaraksi itselleen ja ympäristölleen. Työaika-direktiivi tulee saattaa kaikkia jäsenmaita sitovaksi, varallaolo ja päivystystyö tulee laskea työajaksi ja ylemmät toimihenkilöt tulee saada työaika-suojan piiriin. Työajoissa, ylitöiden teettämisessä ja vuosilomissa pitää olla yhteiset eurooppalaiset pelisäännöt.

TYÖEHDOT PÄTEMÄÄN

MYÖS LÄHETETTYIHIN TYÖNTEKIJÖIHIN

Työntekijöiden vapaa liikkuvuus on työntekijöiden perusoikeus, jonka rajoittamista ei saa hyväksyä. Tätä perusoikeutta ei saa hyväksikäyttää palkkojen ja työehtojen polkemiseen tai kilpailun vääristämiseen. Tarvitaan EU-tasoisia lainsäädäntöä ja kattavaa kansallista valvontaa varmistamaan työntekijöiden vapaa ja turvattu liikkuvuus. Ulkomailta Suomeen lähetetyillä työntekijöillä tulee olla sama palkka ja työehdot kuin suomalaisillakin työntekijöillä.

YHTENÄINEN

IRTISANOMISSUOJA TYÖNTEKIJÖIDEN TURVAKSI

Suomessa on monia muita Euroopan maita heikompi irtisanomissuoja. Tämä on johtanut siihen että monikansalliset yritykset ovat irtisanoineet ensimmäisenä Suomen toimipisteensä henkilöstöä, vaikka suomalaiset yksiköt olisivat tehneet voittoa. EU:hun tarvitaan yhtenäinen irtisanomissuojan vähimmäistaso sekä riittävä tuki irtisanottaville työntekijöille. Tämä on toteutettavissa esimerkiksi rakennemuutosta koskevalla puitedirektiivillä.

JOUKKOKANTEELLA

EROON TYÖELÄMÄN RÖTÖSTELIJÖISTÄ

Moni työntekijä ei yksin uskalla haastaa työnantajaansa oikeuteen, vaikka työnantaja olisi räikeästi rikkonut työntekijän oikeuksia tai jättänyt palkan tai loma-ajan korvaukset maksamatta. Syynä voivat olla työpaikan ja oleskeluluvan menettäminen, leimautuminen alalla tai pelko oikeuskuluista. Näiden työntekijöiden puolustamiseksi ammattiyhdistysliike tarvitsee koko EU:ta koskevan joukkokanteoikeuden. Näin voidaan ehkäistä konfliktien syntymistä työpaikoilla.

TYÖSUOJELUSTRATEGIA POIS PAKKASESTA

Euroopan Unionin komissio ei ole uusinnut EU-tason työsuojelustrategiaansa, vaikka sekä työntekijät että

työnantajat ovat sitä vaatineet. Tästä syystä työsuojelulainsäädännön kehittäminen on lähes kokonaan pysähtynyt ja tärkeät uudistukset ovat tekemättä. Seuraavan komission ja parlamentin on välittömästi tartuttava työsuojelustrategian uudistamiseen ja annettava uusia säännöksiä henkistä työsuojelua ja työergonomiaa koskien.

TYÖTÄ JA HYVINVOINTIA KESTÄVÄSTÄ KASVUSTA

TYÖTÄ, VAKAUTTA JA TOIMEENTULOJA

Uusien työpaikkojen syntyminen tulee olla Euroopan unionin tärkein tavoite seuraavalla parlamenttikaudella. Mitä heikompi talouspolitiikka EU:lla on, sitä helpommin yksittäisten maiden talousongelmat muuttuvat kaikkien jäsenmaiden ongelmiksi. Euron valuviat on korjattava ja poliitikkojen tehtävä on laatia EU:hun sellaiset pelisäännöt, ettei finanssikriisi ja kriisimaiden talouksien romahtaminen enää toistu. Samalla on huolehdittava siitä ettei työelämän perusoikeuksia rikota. Eurooppaa ei voi kehittää vain markkinoiden ehdoilla, sillä suuri sisämarkkina-alue edellyttää unionilta vahvaa sosiaalista ulottuvuutta. Vahva ja vakaa EU turvaa myös suomalaisten työpaikkoja ja luo kasvua hyvinvointiyhteiskunnan rahoittamiseksi.

VÄHIMMÄISTASO

YRITYSVEROTUKSEEN JA VEROPARATIISIT KURIIN

Eurooppalainen yhteiskuntamalli on ainutlaatuinen. Kaikilta kerätyillä veroilla turvaamme jokaiselle hyvätaoiset hyvinvoin-tipalvelut ja turvan työttömyyden tai sairauden sattuessa. Suomessa saamme vielä verojen vastineeksi maksuttoman ja laadukkaan koulutuksen. Vapaa- ja matkakustajia ei tule sallia, vaan kaikkien tulee osallistua yhteisten palveluiden rahoitukseen, siksi tarvitsemme entistä voimakkaampia toimia veronkiertoa ja veroparatiiseja vastaan. Osa eurooppalaisista maista yrittää houkutellessa pääomia ja yrityksiä alhaisemmalla yritysverotuksella. Tällaisessa verokilpailussa häviävät lopulta kaikki, siksi tarvitaan eurooppalainen vähimmäistaso yritysverotukseen.

KOHTI OSAAMISEEN PERUSTUVAA UNIONIA

Euroopan maat eivät pysty kilpailemaan kansainvälisillä markkinoilla halvoilla massatuotteilla tai pelkällä alkutuotannolla. Päinvastoin meidän tulee joka käänteessä varmistaa, että eurooppalainen osaaminen ja tuotettu teknologia sekä palvelut ovat maailman huippua. Eurooppalaisen työelämän pelisäännöillä pitää varmistaa, että jokaisella on mahdollisuus kehittää ja ylläpitää omaa osaamistaan työn ohessa. Unionin tutkimusrahoitusta tulee lisätä ja sen painopisteen tulee

olla jalostusarvon nostamisessa kaikilla aloilla. Rahat on suunnattava korkeaan osaamiseen ja pätevyyteen.

REILUA JA VAPAATA KAUPPAA

Euroopan Unioni on maailman suurin talousalue ja EU:ssa valmistettuja tuotteita ja palveluita viedään jokaiseen maailman kolkkaan. Kansainvälinen kauppa on siirtymässä kohti vapaakauppaa ja EU:lla on useita neuvottelujakin vapaakauppasopimuksista käynnissä. Vapaan kaupan tulee olla myös reilua kauppaa ja uusissa sopimuksissa tulee varmistaa työelämän oikeuksien vahvistuminen, työllisyysparantuminen ja demokraattinen päätöksenteko. Investointisuojaus sopimuksiin tulee suhtautua varovasti.

LAADUKKAAT JULKISET PALVELUT HYVINVOINNIN JA KILPAILUKYKYN TURVAAJINA

Julkisia palveluja ei tule tarkastella ainoastaan sisämarkkinoiden ja vapaan kilpailun näkökulmasta. EU:n tulee nähdä toimivat julkiset palvelut paitsi kansalaisten perusoikeutena, niin myös välineenä, jolla edistetään ihmisten hyvinvointia, laadukasta ja tuottavaa työelämää sekä kansallista että koko EU-alueen kilpailukykyä. Tästä pohjoismaiset hyvinvointivaltiot ovat paras esimerkki. EU:n tulee päätöksenteossaan myötävaikuttaa julkisten palvelujen rahoitus pohjan riittävyteen, edistää niiden laatua ja tuottavuutta sekä varmistaa että ne tuotetaan kansalaisten näkökulmasta parhaalla mahdollisella tavalla.

VAHVA ELINKEINOTOIMINTA TYÖLLISYDEN PERUSTA

Eurooppaan tarvitaan vahva teollisuus- ja elinkeinopolitiittinen strategia, jolla vahvistetaan työllisyyttä ja elinkeinotoiminnan edellytyksiä. Panostamalla jalostusarvon nousuun ja yritysten kilpailukykyyn vahvistetaan myös julkisten palveluiden rahoitus pohjaa. Uutta työtä ja elinkeinotoimintaa tulee luoda kaikilla käytettävissä olevilla keinoilla, kuten sujuvalla päätöksenteolla ja maiden välisellä yhteistyöllä, toimivilla sisämarkkinoilla ja reilulla kauppapolitiikalla, torjumalla kilpailun vääristymiä ja harmaata taloutta, panostamalla tutkimukseen ja osaamiseen sekä viisaalla energia- ja ilmastopolitiikalla.

Kampanjan toteuttavat palkansaajajärjestöt. AY-liikkeen EU-kampanjakeskus toimii osoitteessa Hakaniemennranta 1A, 00530 Helsinki. Postiosoite: AY-liikkeen EU-kampanjakeskus, c/o Metalliliitto, PL 107, 00531 Helsinki.

lähde: <http://www.aaniasuomesta.fi/>



Käänteistä Robin Hoodismia GHANASSA

24.8.-2.9.2013

Oma katukiska. Tämän naisen työnä on hakea supermarketista pientä purtavaa ja myydä sitä omassa katukioskissaan.

Elokuun loppupuolella Ghanan aurinko porotti täydellä teholla. Kaikkialla on vaaleaa hiekkaa, elementtitaloja, roskaa ja ylikansallisten yhtiöiden räikeitä kylttejä. Paikalliset naiset kantavat päidensä päällä isoja ruukkuja ja miehet nojailevat kaduilla. Saskin ja Pamin yhteistyössä järjestämälle solidaarisuusmatkalle on valittu yhdeksän suomalaista ay-aktiivia, joista yksi on tämän jutun kirjoittaja.

Teksti ja kuvat: Maria Vuorma

Ghanan Accran pääkaupungissa sijaitseva majatalo on kotimme seuraavan yhdeksän päivän ajan. Ensimmäisenä päivänä tutustuimme Accran kansallismuseoon. Museosta ilmeni kuinka orjuus on hyvin syvälle juurtunut osa afrikkalaisten historiaa. Ghanaa kutsuttiin ennen nimellä Kultaranikko. Siellä lastattiin lukuisia paikallisia kohti suurta tuntematonta, jota myös Amerikoiksi kutsutaan. Takaisin ei palattu ja kortteja ei lähetelty. Ghana on entinen Englannin siirtomaa. Siitä muistona on myös englantilainen arkkitehtuuri ja valtakielen asema. Paikalliset puhuvat parempaa englantia kuin monet suomalaiset, vaikka heillä on myös lukuisia heimokieliä puhuttavanaan.

TUTUSTUIMME GHANALAIISIIN ammattiyhdistysten aktiiveihin. Oppaanamme toimi ghanalainen Marinna. Hän on SASK:n paikallisen järjestön koordinaattori. Marinna olikin ainoa tapaamamme johtavassa asemassa oleva nainen. Keskustelimme alueellisten ay-päätäjien kanssa matalapalkka-alojen ongelmista. Muutama suomalainen pääsi levittämään sanaa jopa radiokanavalle asti. Reissu piti sisällään parin päivän työharjoittelun, jonka myötä saimme ensikäden tietoa työelämän koukeroista.

TYÖHARJOITTELUPAIKKOJA oli muutamia erilaisia: pari hienoa hotellia, kiinalainen ravintola, vartiointifirma ja paikallinen pikaruokala. Hienoissa hotelleissa tutustuttiin siivoajien arkeen. Kiinalaisessa ravintolassa

ja pikaruokalassa perehdyttiin tarjoilijoiden ja kokkien päivittäisiin töihin. Vartiointifirmassa oli tarkoitus selvittää vartioiden työn kuvaa, mutta se mäjähdi reisille aika varhaisessa vaiheessa. Firma koki tungettelevat ay-aktiivit liian suureksi riskiksi.

KAIKISSA YRITYKSISSÄ vaikutti olevan sama ongelma, eli työnantajan ja työläisten näkemykset erosivat toisistaan täysin. Työnantajat vakuuttivat heidän yrityksen olevan oikea malliesimerkki hyvästä työpaikasta. Päälliköiden katseilta piilossa työläiset kertoivat toista, kuinka heidän asemansa on kuin leijonan kitalaella. Luottamushenkilöt olivat ikävässä välikädessä. Kenen kädestä syöt, sen lauluja laulat.

GHANALAISTEN matalapalkka-alojen työläisten yleisin tulevaisuuden unelma on yrittäjäyys. Monet naiset haaveilevat omasta vaateputiikista. Ghanalaisen duunarin aika menee töissä ja kodinhoidossa. Pieni, keskimäärin 100 euron kuukausipalkka riittää asumiin, työmatkoihin ja juuri ja juuri ruokaan. Siitä ei jää mitään säästöön. Heidän unelmillaan yrittäjäydestä on yleensä sama toteutumisprosentti kuin meillä voittoa lotossa miljoonia. Se on yksi 15 miljoonasta, eli siis 0,0000065%



Tiskaava lännkäri. Tämä Imperial Peking Chinese –ravintolan kolmen tarjoilijan kopla intoutui humpalle, kun he näkivät kalpeaaman, eli minut tiskaamassa.



Lapsityövoima. Mitä me voimme tehdä? ILO:n mukaan paras keino on vedota suoraan päättäjiin. Myös Reilun kaupan tuotteiden ostamisella on merkitystä, sillä se takaa edes jonkinlaiset työehdot ja palkan.



Levottomuuksia kadulla. Tuona sumuisena päivänä presidentinvaalien äänet laskettiin uudelleen, sillä hävinnyt osapuoli epäili alkupeuraisen tuloksen oikeellisuutta. Se aiheutti Accrassa eripuraa ja levottomuuksia. Nämä virkavallan ja armeijan edustajat olivat kaduilla ääntenlaskentapäivänä varmistamassa rauhan. Kaduilla oli lähestulkoon ulkonaliikkumiskielto ja minulta evättiin pääsy mennä kuvaamaan meidän työharjoittelupaikkojen haastateltavia.

TUTUKSI TULI myös mm. Työväenliikkeen keskus TUC ja ILO, eli Kansainvälisen työjärjestön toimisto. ILO:n tilaisuudessa meille kerrottiin lapsityövoimasta ja muista karuista ongelmista. Lähes poikkeuksetta kaikissa afrikkalaisen työelämän ilmiöissä hyötyjinä ovat rikkaat ja uhreina köyhät. Ihmisoikeudetkin ovat käytännössä vain silmälumetta ja puuhastelua. Globaalissa maailmantaloudessa tulot kerätään köyhien selkänahasta ja tuloerot ovat härskejä. Paikallisellakin pikaruokalalla oli venäläinen omistaja.



Munchin Huuto -tyyppinen kalailallinen.

PIENIMMILLÄÄN työntekijän palkka voi olla vain 60 cediä kuukaudessa, eli noin 25 euroa. Kuten Leo Tolstoi kirjoittikin, raha on uusi orjuuden muoto, joka eroaa vanhasta vain persoonattomuudellaan - omistajan ja orjan välillä ei ole inhimillistä suhdetta. Itsekkyys ja ahneus ovat putkikatseista ja eläimellistä ajattelua. Ravintoketjun huipulla tuulee Länsimaanosien, eli Euroopan ja Amerikoiden, rikkauskin perustuu pitkälti Ghanan ja muiden entisten siirtomaiden, tuotantoeläinten, energian ja ylipäättään luonnon riistämiseen. Tähän soppaan lisätään mausteeksi vielä ilmastonmuutos. Kyseessä ei ole nappikauppa, sillä autiomaassa helmillä ei ole arvoa.

GLOBAALIEN ONGELMIEN syvempi tiedostaminen sai suomalaiset ay-aktiivit mietteliäiksi. Loppumatkasta tuntuikin jokseenkin pahalta syödä buffetpöydissä ja loikoilla hiekkarannalla, kun tiesimme miten epätasa-arvoinen maanosa Afrikka on. Meillä on kumminkin mahdollisuus toimia ennen kuin on liian myöhäistä. Pidetään siitä kiinni kynsin ja hampain.

Muita Ghanan reissuaiheisia tekstejä on luettavissa täältä: <http://pamghanassa.blogspot.com>



Lokaalit rannalla tuulen tuivertaessa.



**Tuu sääki
ny sopalle**

**ja samalla tapaamaan
europarlamenttivaali-
ehdokkaita**

**lauantaina 17.5.
klo 11-13**

**Paikallisjärjestön teltalle
Tammelan torille**

**SAK:n Tampereen Paikallisjärjestö ry
Käy tykkäämässä meitä Facebookissa!**

TAMPEREEN VAPPU

TO 1.5.2014



Järjestäytyminen Murtokadulla klo 11:00.

Juhla alkaa Jugend-torilla klo 12:00.

Tervehdyssanat:

Lilli Kilpinen, SAK:n valtuuston varapuheenjohtaja

Ensimmäinen juhlapuhe:

Jutta Urpilainen, SDP:n puheenjohtaja, valtiovarainministeri

Toinen juhlapuhe:

Sinikka Torkkola, Vasemmistoliiton

Pirkanmaan piirin varapuheenjohtaja

Menossa mukana myös SAK Pirkanmaan nuoret.

Vappujuhlan järjestäjät:

SAK:n Tampereen Paikallisjärjestö ry

Tampereen Sosialidemokraattinen Kunnallisjärjestö ry

Vasemmistoliiton Tampereen Kunnallisjärjestö ry